

# Nationaal Stage Onderzoek Studenten 2014

Door Sifra Souhuwat en Britt van der Sluis



*Copyright © Kriegsmanbeheer B.V.; Alle rechten voorbehouden.  
Download gratis een kopie op: <http://www.nationaalstageonderzoek.nl>*

---

# Voorwoord

Voor u ligt het Nationaal Stage Onderzoek Studenten, editie 2014. Jaarlijks brengt Stageplaza het Nationaal Stage Onderzoek Studenten uit om een goed beeld te krijgen van de stagemarkt. Met de kennis die wordt verkregen uit het Nationaal Stage Onderzoek Studenten kan er beter ingespeeld worden op de behoefte van informatievoorziening bij studenten.

Stageplaza bedankt iedereen die heeft meegeholpen aan de totstandkoming van het Nationaal Stage Onderzoek Studenten 2014.

*Het team van Stageplaza*

# Managementsamenvatting

Het Nationaal Stage Onderzoek 2014 is gestart om beter inzicht te krijgen in de stagemarkt. Deze samenvatting bevat de meest opmerkelijke bevindingen en conclusies uit het onderzoek.

De sfeer binnen het bedrijf is volgens de respondenten het belangrijkste kenmerk van een stage (72,66%). Gevolgd door de werkzaamheden (69,99%). Voor de respondenten geldt ook dat de locatie/reisafstand een belangrijk kenmerk is aan een stage. Hoe hoger het opleidingsniveau, hoe langer de studenten gemiddeld bereid zijn om te reizen. Hbo en wo-studenten zijn bereid langer te reizen naar hun stage dan vmbo en mbo-studenten. Dit kan te maken hebben met het feit dat sommigen van deze studenten nog geen 18 jaar zijn en dus geen ov-studentenkaart krijgen.

Mannen verwachten gemiddeld €261,50 stagevergoeding bruto per maand te krijgen, terwijl vrouwen gemiddeld €214,12 verwachten. In werkelijkheid krijgen mannen gemiddeld €256,75 en vrouwen gemiddeld €217,46 stagevergoeding bruto per maand. Vrouwen krijgen dus gemiddeld meer bruto stagevergoeding dan van te voren verwacht.

Per opleidingsniveau wordt de stagevergoeding hoger. Vmbo'ers krijgen gemiddeld €32,81 bruto stagevergoeding per maand, mbo-studenten krijgen gemiddeld €136,57 bruto per maand. Hbo'ers ontvangen gemiddeld €233,20 stagevergoeding per maand. Alleen wo-studenten krijgen meer stagevergoeding dan verwacht, ze ontvangen gemiddeld €291,96 bruto per maand.

De respondenten met een Nederlandse etnische achtergrond ontvangen meer stagevergoeding dan de respondenten met een half-Nederlandse of niet-Nederlandse achtergrond. Mensen met een Nederlandse etnische achtergrond krijgen ook meer stagevergoeding dan verwacht.

4,8% van de respondenten met een niet-Nederlandse achtergrond gaan meer dan 5 keer op sollicitatiegesprek voordat ze worden aangenomen. Van de studenten met een half-Nederlandse en Nederlandse etnische achtergrond hoeft maar 1% en 0,7% meer dan 5 keer op gesprek voordat ze worden aangenomen voor een stageplaats.

88,60% van de respondenten is bereid langer stage te lopen dan vereist, en maar liefst 19,76% hiervan is bereid langer dan 8 weken stage te lopen dan vereist.

51,13% van de respondenten die wel eens zijn afgewezen geeft aan dat dit kwam omdat de vacature reeds vervuld was. 36,41% van de studenten die wel eens afgewezen zijn geeft aan dat ze zijn afgewezen zonder dat er een reden werd opgegeven.

Van alle respondenten gaf 5,22% aan te maken hebben gehad met discriminatie, pesten of seksuele intimidatie tijdens de stage. 9,13% van de respondenten met een niet-Nederlandse etnische achtergrond heeft wel eens te maken gehad met discriminatie tijdens de stage, in tegenstelling tot de studenten met een half-Nederlandse (2,99%) en een Nederlandse (1,64%) etnische achtergrond.

Studenten beoordelen hun CV gemiddeld met een 7,4 en bedrijven beoordelen het CV van studenten met een 6,4. Dit is een punt lager. Gemiddeld beoordelen de studenten de stage met een 7,5.

Als de ov-studentenkaart wordt afgeschaft zoekt 50,82% een stage zo dicht mogelijk bij huis, zodat ze zo min mogelijk geld kwijt zijn aan reizen met het openbaar vervoer.

---

# Inhoudsopgave

Voorwoord .....	2
Managementsamenvatting .....	3
Inhoudsopgave .....	4
Inleiding .....	5
1. Algemene stage informatie .....	6
2. Stagevergoeding.....	12
3. Sollicitatieproces.....	20
4. Reden van afwijzing .....	22
5. Problemen tijdens de stage .....	24
6. Stage lopen in het buitenland .....	27
7. Beoordelingen.....	29
8. Na de afstudeerstage .....	34
9. Nieuwe regeling .....	37
10. Vergelijking studenten en bedrijven.....	38
11. Beschrijving respondenten .....	44
Methodologie .....	46
Over de Auteurs .....	47
Over Stageplaza.....	48
12. Bronnenlijst .....	49

---

# Inleiding

Steeds meer studenten moeten een stage lopen tijdens de opleiding. Het is niet altijd gemakkelijk om een juiste stage te vinden. Om inzicht te krijgen in alles rondom stage lopen is het Nationaal Stage Onderzoek opgezet. Met de uitkomsten van het jaarlijkse onderzoek moet de informatievoorziening voor studenten verbeterd worden, zodat zij beter geholpen kunnen worden met het vinden van de juiste stage.

Om inzicht te krijgen in de stagemarkt is het van belang dat studenten worden ondervraagd over hun stage-ervaringen, verwachtingen en eisen. Niet alleen door alle respondenten bij elkaar te analyseren ontstaan er goede en essentiële bevindingen, maar ook door respondenten per opleidingsniveau te vergelijken met andere opleidingsniveaus. Dit geldt ook voor autochtonen en allochtonen en mannen en vrouwen. Jaarlijks is er een studenten en bedrijven editie van het Nationaal Stage Onderzoek. Deze worden jaarlijks met elkaar vergeleken. Het vergelijken van het studenten en bedrijven onderzoek is van belang om de kloof tussen bedrijven en studenten in kaart te brengen en vervolgens te verkleinen.

In de periode 5 mei tot 9 juni 2014 hebben 3172 studenten de enquête van het Nationaal Stage Onderzoek 2014 ingevuld.

# 1. Algemene stage informatie

Als je stage moet lopen komen daar veel dingen bij kijken. Je moet eerst een geschikte stage vinden voordat je daadwerkelijk kunt starten. Er kunnen ook belemmeringen zijn voor de studenten bij het vinden van een stage. Bijvoorbeeld de eisen van school of de duur van de stage. In dit onderzoek zijn een aantal aspecten en kenmerken omtrent stage lopen geanalyseerd en uitgewerkt. De resultaten zijn opgedeeld in de verschillen tussen man en vrouw, etnische achtergrond, opleidingsniveau en branche.

## Soorten stages

*Vmbo-leerlingen* lopen het vaakst een maatschappelijke stage (35,4%), meeloopstage (33,3%) of een BPV plaats / leerwerkplek (21,9%). De soorten stages die duidelijk minder voorkomen zijn de afstudeerstage (7,2%) en de stage na het afstuderen (2,1%).

*Mbo-studenten* lopen het vaakst stage in de vorm van een BPV plaats / leerwerkplek (57,4%), afstudeerstage (24,4%) of een meeloopstage (15,6%). De stagesoorten die minder voorkomen onder de mbo-studenten zijn de maatschappelijke stage (1,7%) en de stage na het afstuderen (0,8%).

*Hbo studenten* lopen het vaakst stage in de vorm van een meeloopstage (53,2%) of een afstudeerstage (38,9%). De stagesoorten die minder voorkomen zijn de BPV plaats / leerwerkstage (6%), een stage na het afstuderen (1,2%) en een maatschappelijke stage (0,6%).

*Wo-studenten* lopen het vaakst stage in de vorm van een meeloopstage (41%) of een afstudeerstage (40,6%). De stagesoorten die heel weinig voorkomen zijn de BPV / leerwerkplek (2,4%) maatschappelijke stage (1%). Opvallend is dat bij wo-studenten veel vaker wordt gekozen voor een stage na het afstuderen, dit percentage is 15%.

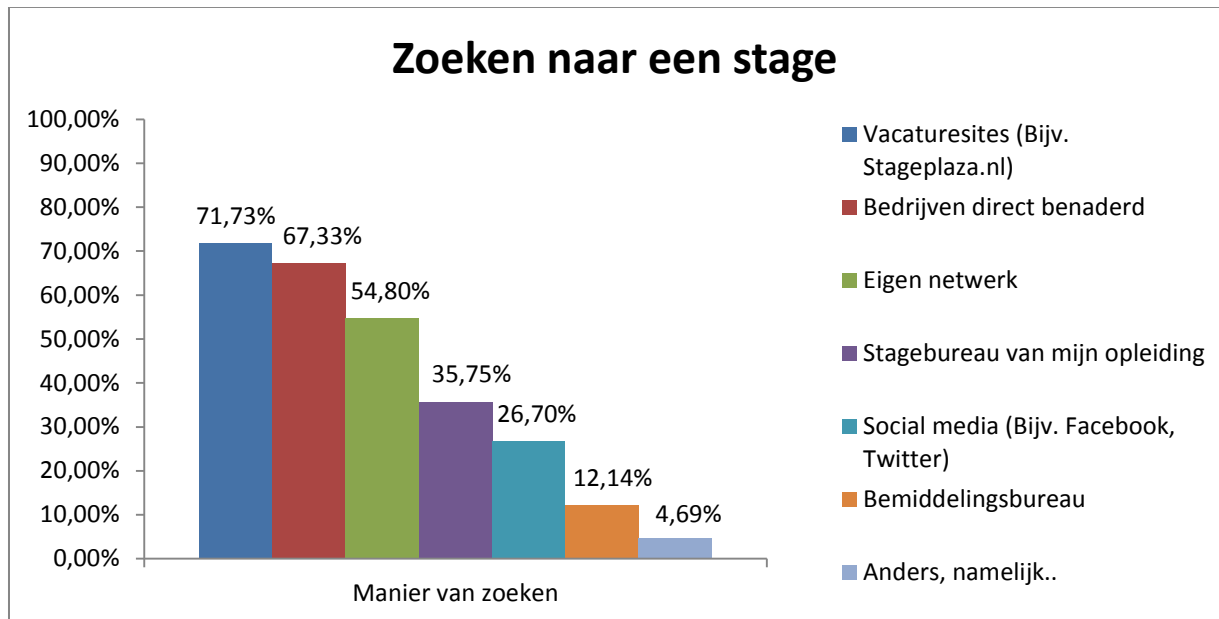
## Stageperiode

Per opleidingsniveau is de periode dat studenten stage moeten lopen erg verschillend. Bij de vmbo-leerlingen valt het op dat ze vaak minder dan 8 weken stage moeten lopen (53,1%) of juist meer dan 24 weken (15,6%). De mbo-studenten lopen voornamelijk meer dan 24 weken stage (32,50%). Dit kan te maken hebben met het feit dat mbo-studenten kunnen kiezen voor een BOL opleiding, waarbij ze fulltime naar school gaan. Ze kunnen ook kiezen voor een BBL opleiding, waar ze 4 dagen moeten werken en 1 dag naar school gaan, of een paar weken naar school gaan en daarna een paar weken stage moeten lopen (Rijksoverheid b).

Van de hbo-studenten moet het grootste deel 20 weken stage lopen (50,23%). Sommigen lopen meer dan 24 weken stage (13,42%). De studenten die dit hebben aangegeven zoeken een stage of lopen stage in de zorg / welzijnsbranche. Bij de studenten die studeren aan de universiteit is de stageperiode erg verschillend. Dit kan te maken hebben met het feit dat studenten op wo-niveau vaak geen vaste stageperiode hebben omdat dit niet verplicht is binnen de opleiding, echter is dit niet bewezen.

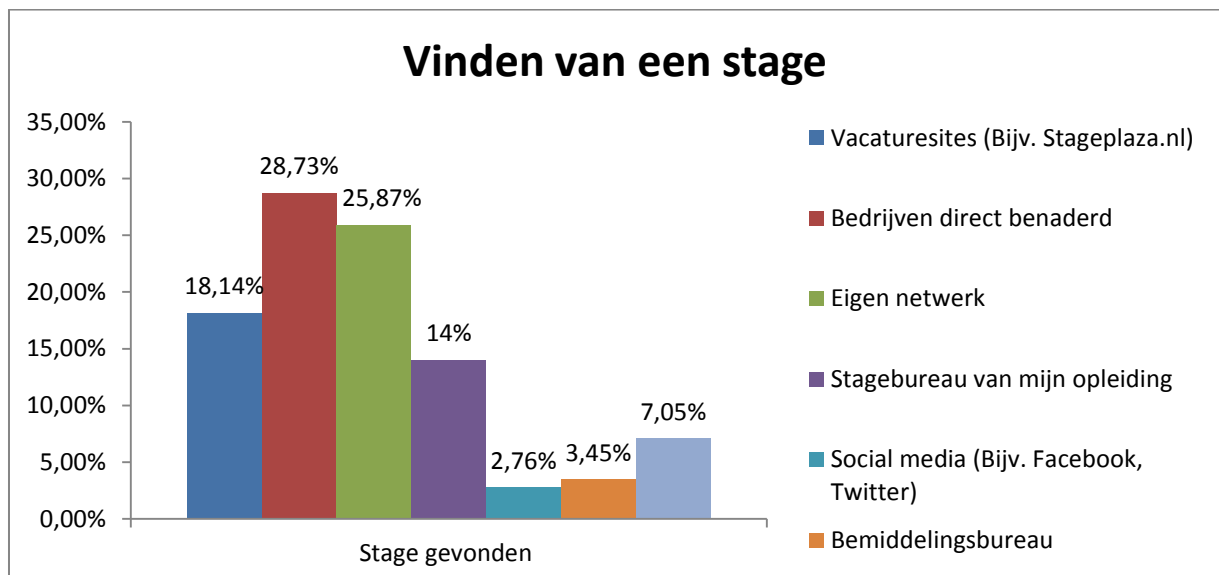
## Stage zoeken en vinden

Het is interessant om te onderzoeken via welke kanalen de studenten zoeken naar een stage, en via welk kanaal ze uiteindelijk een stageplaats gevonden hebben. Door dit te onderzoeken is te zien wat de meest effectieve manier is om op zoek te gaan naar een geschikte stage.



**Figuur 1: Zoeken naar een stage**

In figuur 1 is te zien dat de respondenten het liefst naar een stage zoeken via vacaturesites zoals Stageplaza (71,73%). De enquête is verstuurd naar het adressenbestand van Stageplaza, dus is het logisch dat de respondenten aangeven te zoeken via vacaturesites zoals Stageplaza. Daarnaast worden bedrijven vaak direct benaderd en raadplegen de studenten hun eigen netwerk.



**Figuur 2: Vinden van een stage**

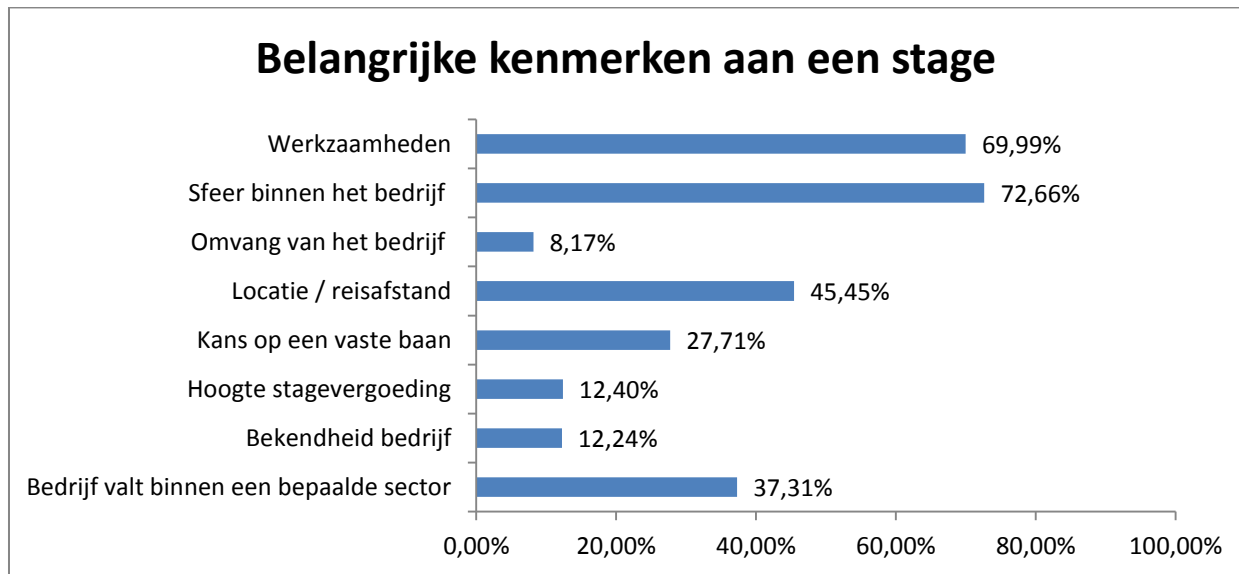
Uiteindelijk blijkt het direct benaderen van bedrijven de meest effectieve manier is om een stageplek te vinden (28,73%). Dit kan komen doordat het direct contact zoeken met bedrijven een persoonlijke

indruk wekt, waardoor bedrijven meteen een goede indruk hebben van de toekomstige stagiair. Het eigen netwerk blijkt ook een goede bron om een stageplaats te vinden.

Het aanbod van stages is een stuk minder groot dan het aantal studenten dat een stage zoekt, hierdoor kan het zijn dat studenten vaker te horen krijgen dat ze niet worden aangenomen omdat de vacature reeds vervuld is, dit is dan ook een van de meest voorkomende redenen dat een student wordt afgewezen voor een stage (zie: figuur 12: Redenen van afwijzing).

## Belangrijk aan een stage

Aan de respondenten is gevraagd welke kenmerken ze het belangrijkste vinden aan een stage.



**Figuur 3: Belangrijke kenmerken aan een stage**

In figuur 3 is te zien dat de respondenten de sfeer binnen het bedrijf het belangrijkste kenmerk vinden aan een stage (72,66%). Ook zijn de werkzaamheden een belangrijk aspect van de stage (69,99%). In het Nationaal Stage Onderzoek van 2013 is gebleken dat de werkzaamheden belangrijker gevonden worden dan de sfeer. In 2014 is dit precies andersom. Hoewel het om een klein verschil gaat, is dit toch opmerkelijk.

De respondenten vinden de locatie / reisafstand naar de stage ook belangrijk. Met 45,45% is dit het derde belangrijke kenmerk. Gemiddeld zijn de respondenten bereid 59 minuten te reizen naar de locatie van het stagebedrijf.



## Branche

Aan de respondenten is gevraagd in welke sector de respondenten graag stage willen lopen, stage lopen of stage hebben gelopen. De drie populairste sectoren zijn:

1. Management / organisatie (18,73%)
2. Marketing (14,07%)
3. Administratie / financieel (10,79%)

In de volgende paragrafen zijn de resultaten opgesplitst in de verschillen tussen man en vrouw, etnische achtergrond en opleidingsniveau.

### Man / vrouw

Vrouwen lopen het liefst stage in de sector management / organisatie (18,78%), zorg / welzijn (13,73%) en de marketingbranche (12,99%). Bij mannen zijn dat ook management / organisatie (18,64%), marketing (15,85%) en de commerciële branche (12,46%).

Vrouwen	%
Management / organisatie	18,78%
Zorg / welzijn	13,73%
Marketing	12,99%

Tabel 1: Sector vrouwen

Mannen	%
Management / organisatie	18,64%
Marketing	15,85%
Commercieel	12,46%

Tabel 2: Sector mannen

Zowel mannen als vrouwen lopen het liefst stage in de sector management / organisatie. Bij de vrouwen is ook zorg en welzijn een gewilde sector, en marketing scoort bij elk geslacht hoog.

### Etnische achtergrond

De respondenten met een *niet-Nederlandse* etnische achtergrond zijn op zoek naar een stage / lopen stage in de volgende sectoren:

Niet-Nederlands	%
Administratie / financieel	17,20%
Management / organisatie	15,70%
Marketing	14,50%

Tabel 3: Sector niet-Nederlandse etnische achtergrond

De respondenten met een *half-Nederlandse* etnische achtergrond zijn op zoek naar een stage / lopen stage in de volgende sectoren:

Half-Nederlands	%
Marketing	17,50%
Management / organisatie	13,20%
Communicatie / pers	10,10%

**Tabel 4: Sector half-Nederlandse etnische achtergrond**

Mensen met een Nederlandse etnische achtergrond zijn op zoek naar een stage / lopen stage in de volgende sectoren:

Nederlands	%
Management / organisatie	19,70%
Marketing	13,70%
Zorg / welzijn	9,40%

**Tabel 5: Sector Nederlandse etnische achtergrond**

Het is opvallend dat alleen bij de respondenten met een Nederlandse etnische achtergrond de sector zorg / welzijn populair is.

## Opleidingsniveau

De scholieren die op het *vmbo* zitten kiezen het vaakst voor een stage in de sector zorg / welzijn (25%). Toerisme, recreatie en horeca (13,5%) en de it / internetbranche (9,4%).

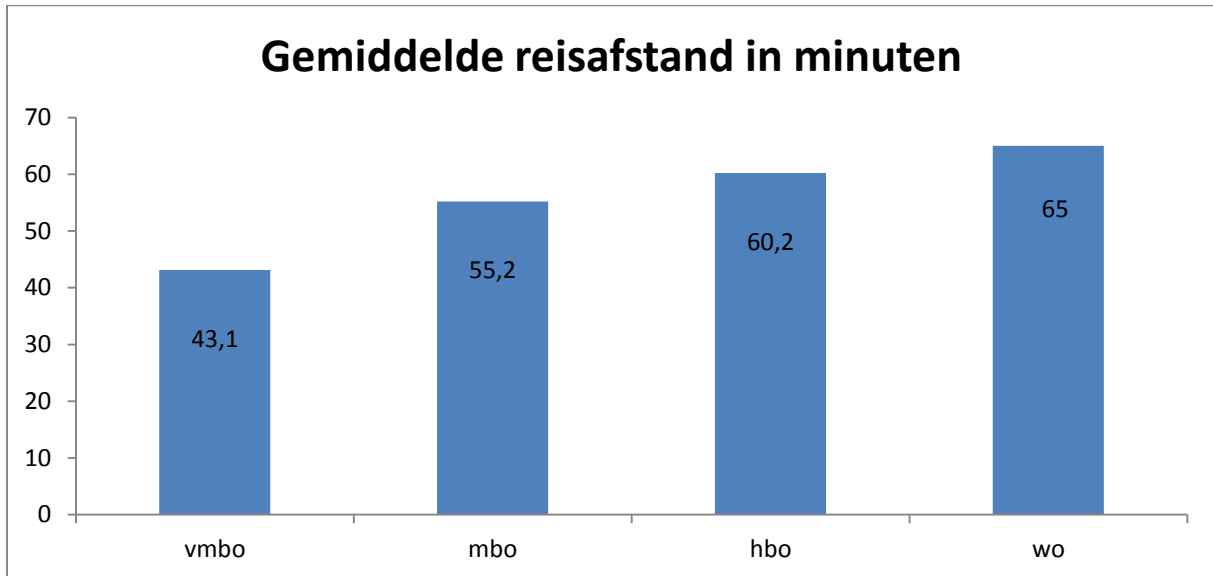
*Mbo-studenten* kiezen het vaakst voor een stage in de administratie/financiële sector (19,6%) en de zorg/welzijnsbranche (15,9%) en toerisme, recreatie en horeca (13.5%).

Studenten die op het *hbo* zitten kiezen het vaakst voor een stage in de management/organisatiebranche (23%), de marketing (17,6%) en de communicatie / pers branche (10%).

De *wo-studenten* kiezen het vaakst voor een stage in de management / organisatie (20,5%), de juridische/rechtenbranche (16%) en marketing (12%).

## Reisafstand

Voor een groot aantal studenten speelt de locatie van het stagebedrijf een belangrijke rol bij het kiezen van een geschikte stage. 45,45% van de studenten geeft aan dat ze dit een belangrijk kenmerk vinden aan een stage (zie: figuur 3: Belangrijke kenmerken aan een stage). In figuur 4 is te zien hoe lang de respondenten gemiddeld bereid zijn te reizen per opleidingsniveau.



**Figuur 4: Gemiddelde reisafstand in minuten**

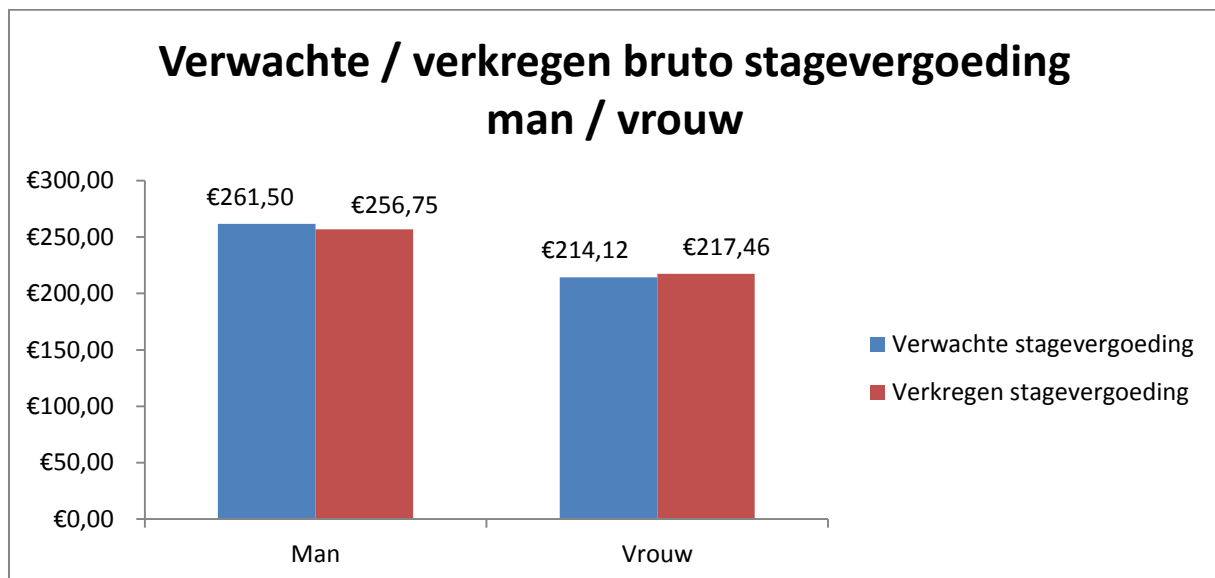
In vergelijking met het onderzoek van vorig jaar zijn de studenten van alle opleidingsniveau's bereid langer te reizen naar de stage. Het feit dat hbo en wo-studenten bereid zijn langer te reizen dan de vmbo-leerlingen en mbo-studenten kan te maken hebben met de ov-studentenkaart. De vmbo-leerlingen krijgen geen studentenreisproduct omdat ze nog niet studeren, en mbo-studenten krijgen pas een studentenreisproduct als ze 18 jaar worden (Rijksoverheid). Het kost de vmbo en mbo-studenten dus meer geld om op de locatie van de stage te komen dan hbo en wo-studenten.

## 2. Stagevergoeding

Er zijn verschillende dingen die onderzocht kunnen worden omtrent de stagevergoeding van studenten. In dit hoofdstuk wordt uitgelicht hoeveel stagevergoeding men verwacht, en hoeveel stagevergoeding er uiteindelijk verkregen is. De gemiddelde verkregen stagevergoeding is €233,18 bruto per maand. Er zijn wel verschillen te merken in de verwachte en verkregen stagevergoedingen. 0,5% van de respondenten kreeg/krijgt meer dan €1000,- bruto stagevergoedinge per maand, en 23,5% van de respondenten krijgt geen stagevergoeding.

### Man / vrouw

Het is interessant om te onderzoeken of er verschillen zijn in de stagevergoeding die mannen en vrouwen krijgen, en of hier een verschil in zit of niet. In figuur 5 is te zien hoeveel stagevergoeding mannen en vrouwen verwachten te krijgen en hoeveel stagevergoeding ze daadwerkelijk gekregen hebben / krijgen.



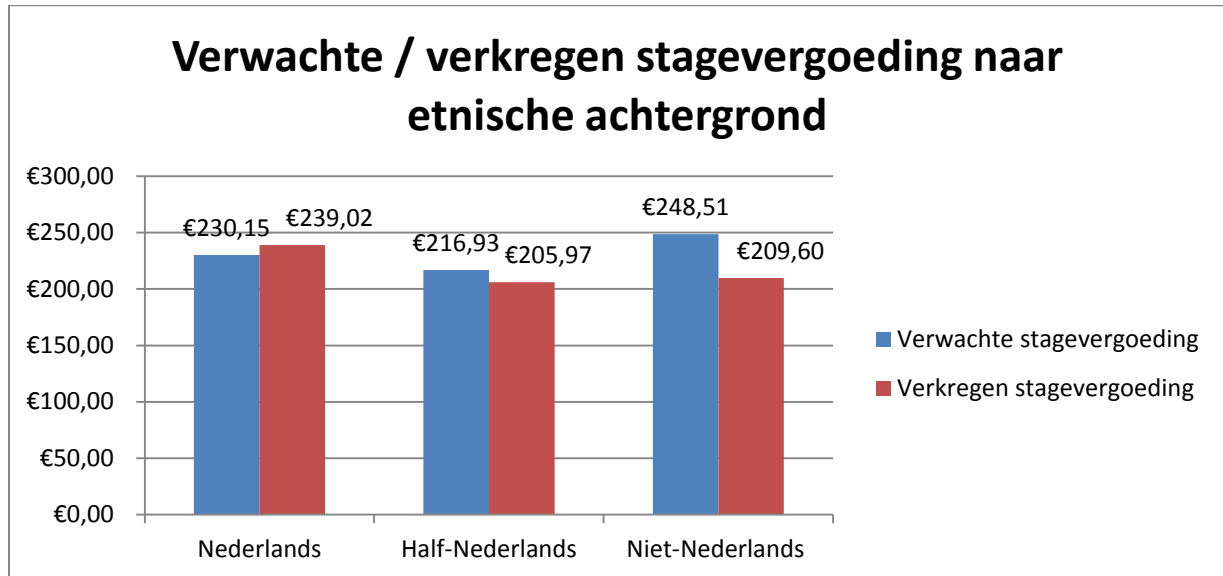
**Figuur 5: Verwachte / verkregen bruto stagevergoeding man / vrouw**

In figuur 5 is duidelijk te zien dat mannen meer stagevergoeding verwachten en krijgen dan vrouwen. In het onderzoek van 2013 was dit verschil ook duidelijk te zien. Over het algemeen schatten de mannen en vrouwen allebei hun stagevergoeding redelijk goed in, vrouwen krijgen zelfs gemiddeld meer stagevergoeding dan van te voren verwacht.

Mannen denken niet alleen meer stagevergoeding te krijgen dan vrouwen, dit is ook daadwerkelijk het geval.

## Etnische achtergrond

In figuur 6 is te zien wat de verwachte en verkregen stagevergoeding is van de respondenten met een Nederlandse etnische achtergrond, een half-Nederlandse etnische achtergrond en een Niet-Nederlandse etnische achtergrond.

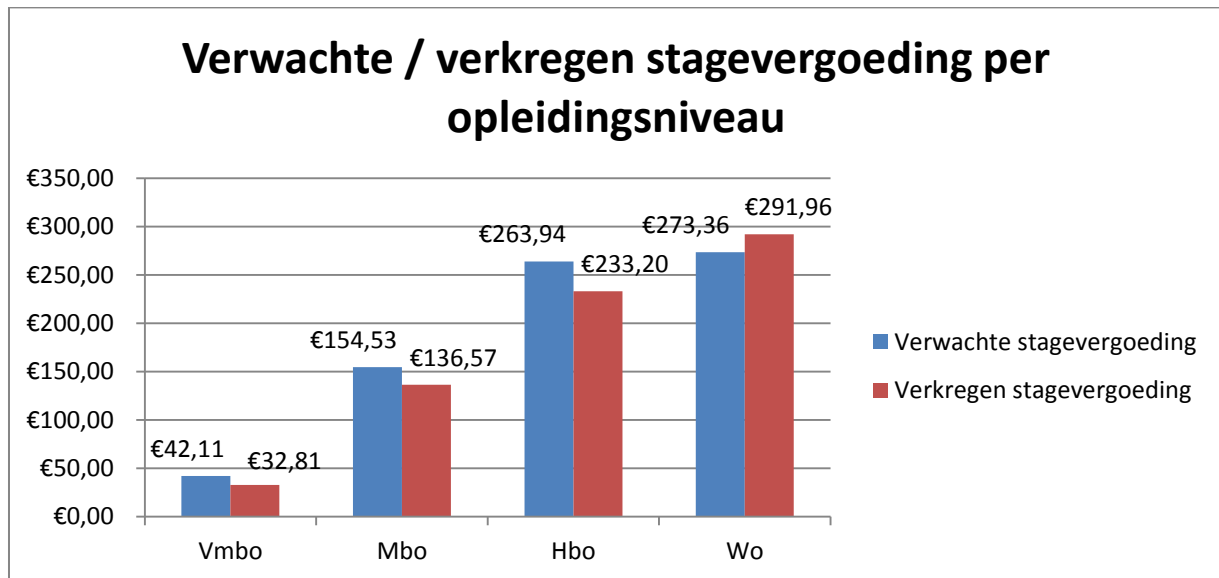


Figuur 6: verwachte / verkregen stagevergoeding naar etnische achtergrond

Alleen de studenten met een Nederlandse afkomst krijgen een hogere stagevergoeding dan ze van tevoren hadden verwacht. Ze krijgen ongeveer €9,- extra bruto per maand. De studenten met een niet-Nederlandse etnische achtergrond verwachtten dat hun stagevergoeding hoger zou zijn dan hij daadwerkelijk is, ze krijgen gemiddeld maar liefst €38,91 minder dan ze van tevoren hadden verwacht.

Opvallend is dat de studenten met een Nederlandse etnische achtergrond een hogere stagevergoeding krijgen dan de studenten die geen Nederlandse etnische achtergrond hebben. Dit kan verschillende oorzaken hebben. Het kan bijvoorbeeld zijn dat dit te maken heeft met de sector waarin de respondenten een stage zoeken, stage lopen of hun stage hebben afgerond.

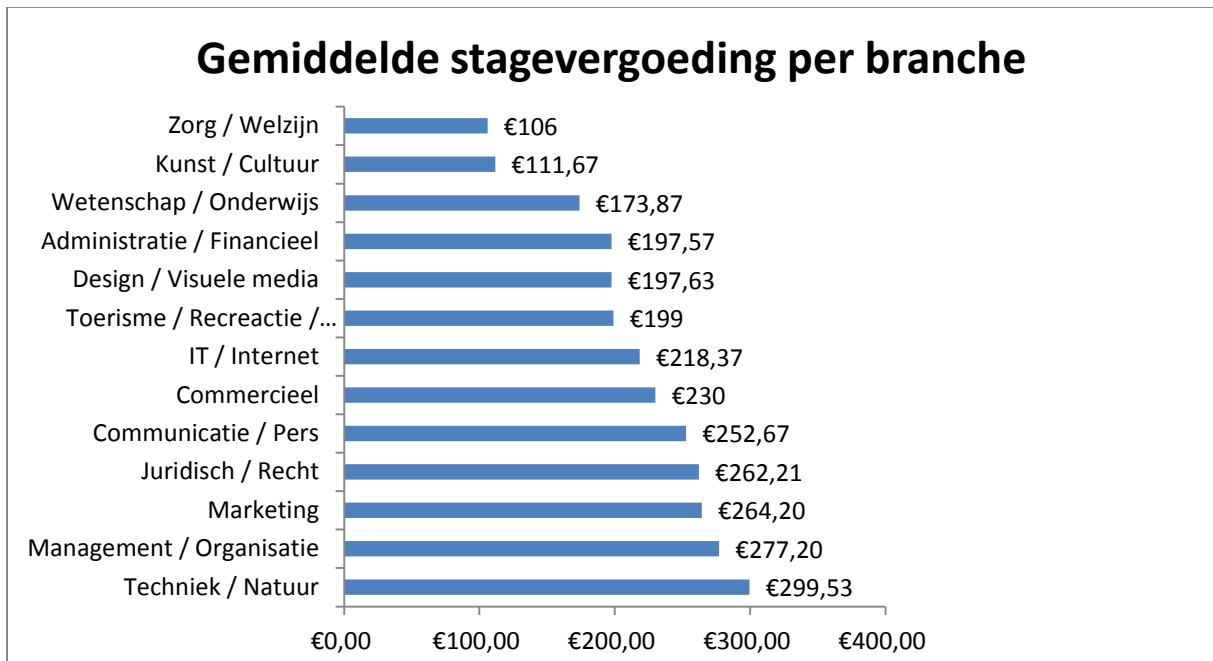
## Opleidingsniveau



**Figuur 7: Verwachte / verkregen stagevergoeding per opleidingsniveau**

In figuur 7 is te zien dat alleen wo-studenten meer stagevergoeding krijgen dan ze van te voren hadden verwacht. De respondenten van andere opleidingsniveau's schatten hun stagevergoeding hoger in dan ze daadwerkelijk krijgen / gekregen hebben. Ook is te zien dat de stagevergoeding per opleidingsniveau hoger wordt. Vmbo-leerlingen krijgen de minste stagevergoeding van alle opleidingsniveau's. Dit kan te maken hebben met het feit dat deze leerlingen een stage zoeken in de sector zorg en welzijn (zie hoofdstuk 1, paragraaf :Branche), en in deze sector krijgen de studenten gemiddeld de laagste stagevergoeding van alle branches (zie: figuur 9: Verwachte / verkregen bruto stagevergoeding naar stagesoort).

## Branche

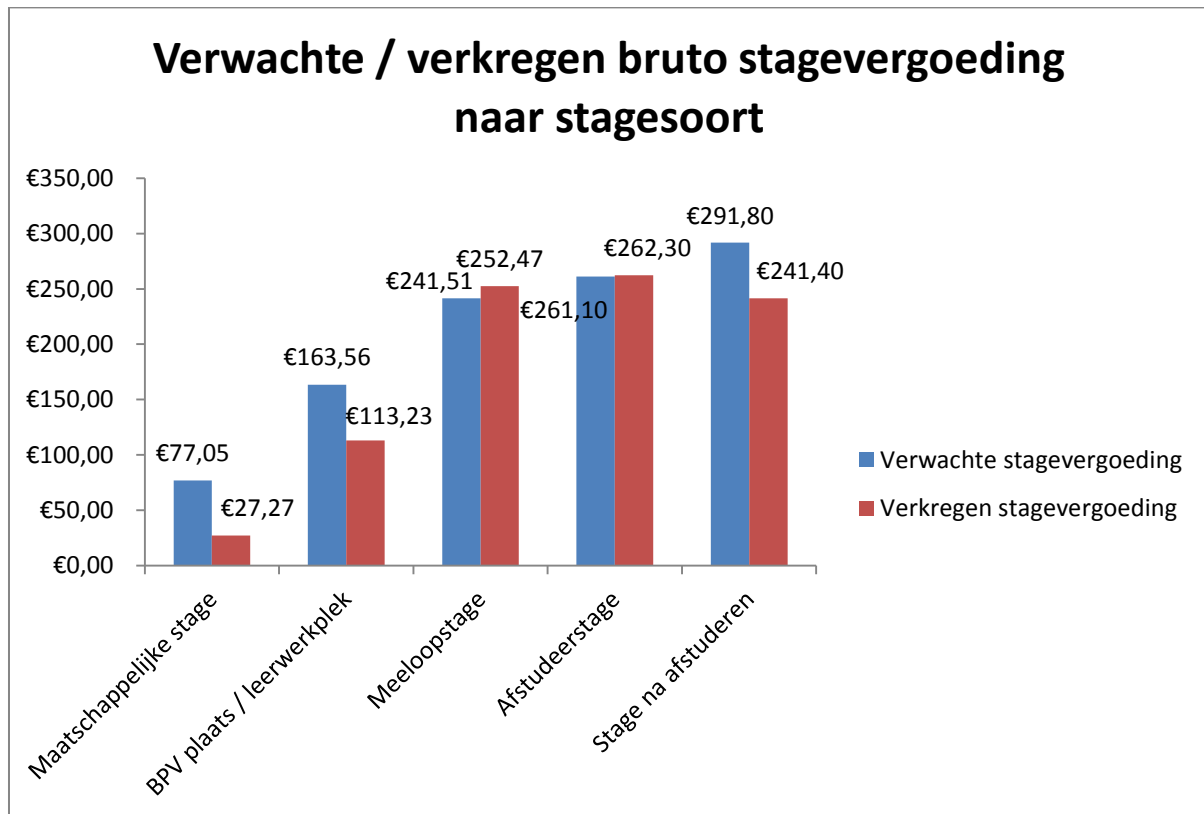


**Figuur 8: Gemiddelde bruto stagevergoeding per branche**

In figuur 8 is te zien dat de stagevergoeding in de techniek / natuurbranche het hoogst is (€299,53) en in de zorg en welzijnsbranche is de stagevergoeding het laagst (€106,-).

## Stagesoort

In figuur 9 is te zien wat de verwachte en verkregen stagevergoeding is per stagesoort.



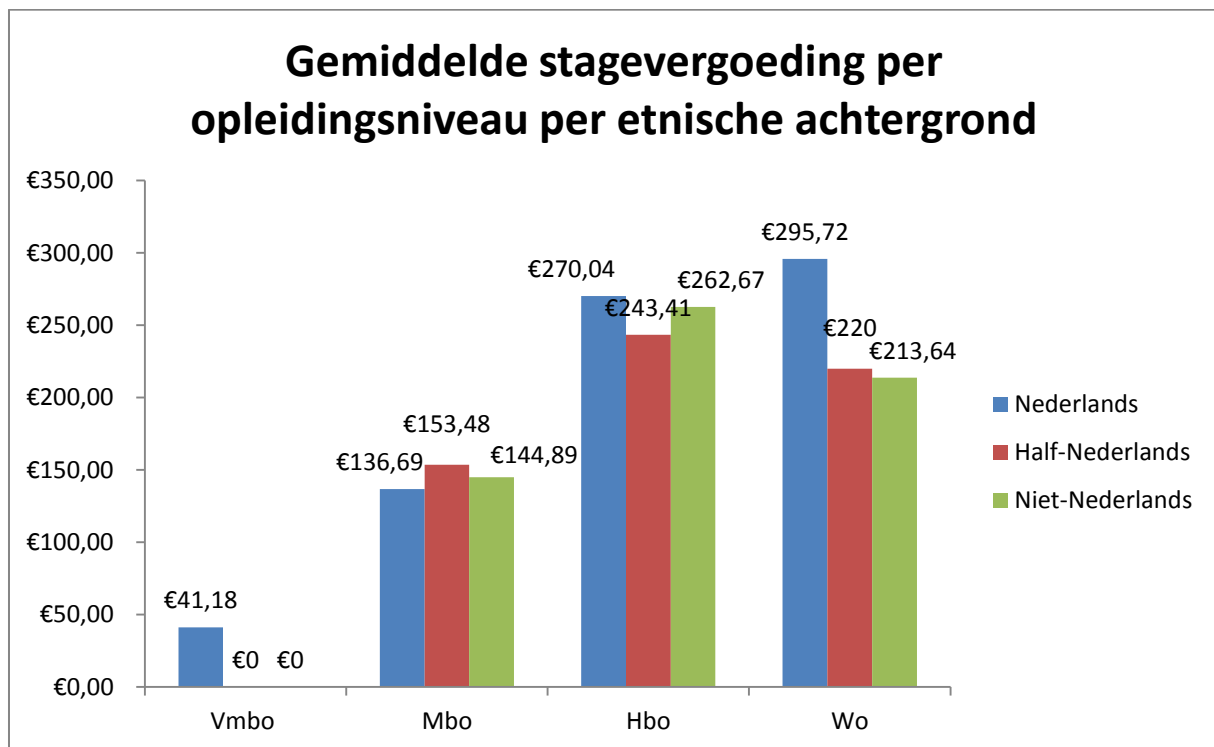
**Figuur 9: Verwachte / verkregen bruto stagevergoeding naar stagesoort**

In figuur 9 is een oplopende trend te zien als het gaat om de verwachte en verkregen stagevergoeding per stagesoort. Dit kan te maken hebben met de gemiddelde bruto stagevergoeding per opleidingsniveau (zie: figuur 7: Verwachte / Verkregen stagevergoeding per opleidingsniveau). Die loopt per opleidingsniveau op. Er is een relatie met de stagesoort. Vmbo'ers lopen namelijk voornamelijk een maatschappelijke stage (35,4%), en Mbo'ers in de vorm van een BPV plaats / leerwerkplek (57,4%). Hbo en wo-studenten doen vaak een meeloopstage of een afstudeerstage. Vandaar deze oplopende trend.



## Opleidingsniveau per etnische achtergrond

In figuur 10 is te zien wat per opleidingsniveau de gemiddelde stagevergoeding is van studenten met een Nederlandse, half-Nederlandse en niet-Nederlandse etnische achtergrond.



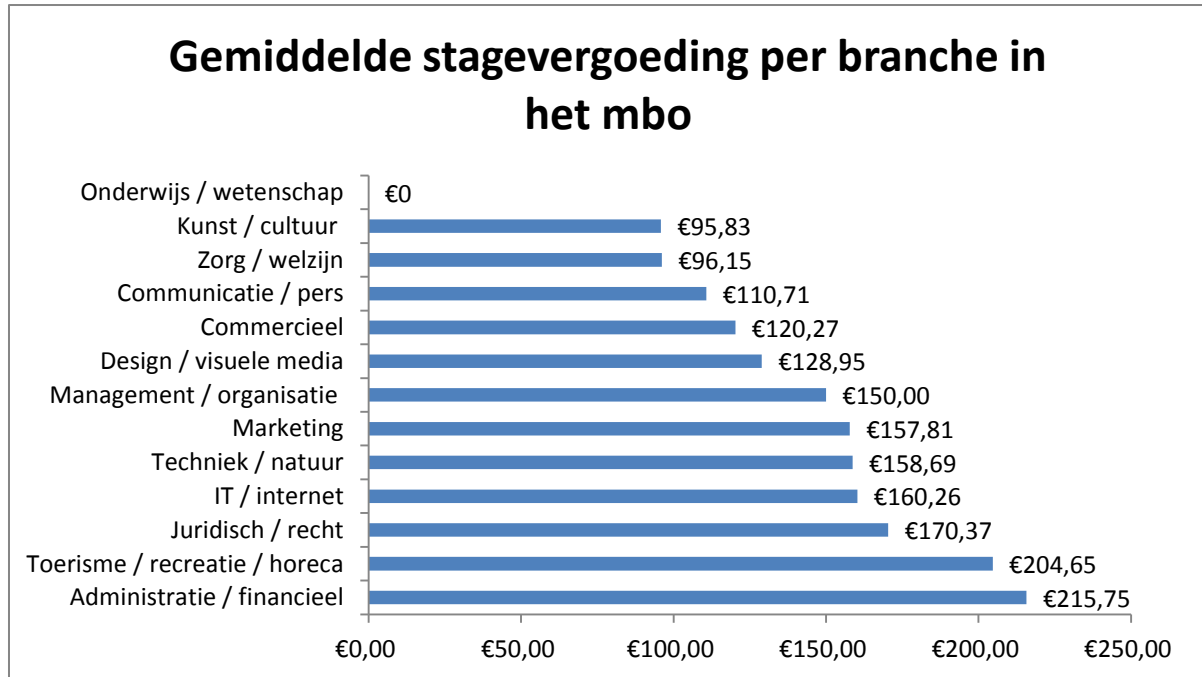
Figuur 10: Gemiddelde stagevergoeding per opleidingsniveau per etnische achtergrond

Het is opvallend dat de stagevergoeding op wo-niveau bij de studenten met een Nederlandse etnische achtergrond een stuk hoger is dan bij de studenten met een niet-Nederlandse etnische achtergrond. Bij hbo is dit verschil ook te zien, maar wel in mindere mate.

## Per branche en opleidingsniveau

In deze paragraaf is te zien wat de gemiddelde bruto stagevergoeding is voor mbo-studenten en hbo-studenten per branche. De gemiddelde stagevergoedingen per branche voor de vmbo-leerlingen en wo-studenten zijn niet opgenomen in dit onderzoek, omdat de antwoorden niet representatief zijn.

### Mbo

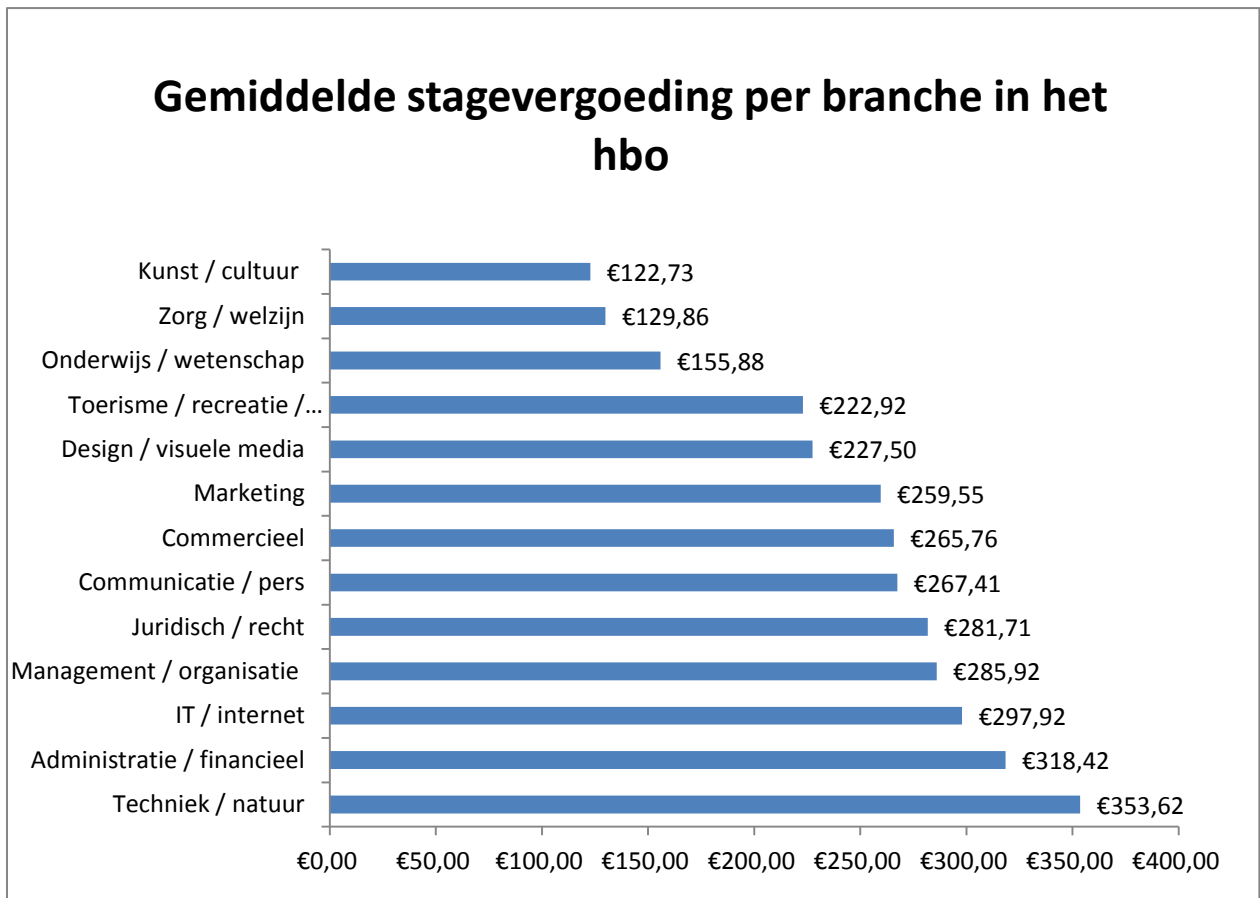


**Figuur 11: Gemiddelde stagevergoeding per branche in het mbo**

In figuur 10 is te zien dat studenten in het mbo gemiddeld de meeste stagevergoeding krijgen in de sector administratie / financieel, namelijk €215,75. Dit is €79,18 meer dan het gemiddelde in het mbo, namelijk €136,57 bruto per maand (zie: figuur 7: Verwachte / verkregen stagevergoeding per opleidingsniveau).

Opvallend is dat studenten in de branche onderwijs en wetenschap geen stagevergoeding krijgen op het mbo. Echter, dit is niet representatief, er zijn maar twee respondenten in het mbo die dit ingevuld hebben.

## Hbo



**Figuur 12: Gemiddelde stagevergoeding per branche in het hbo**

In figuur 11 is te zien dat er op het hbo in de branche techniek / natuur gemiddeld de meeste stagevergoeding ontvangen wordt, namelijk €353,62. De gemiddelde stagevergoeding in het hbo is €233,20 (zie: figuur 7: Verwachte / verkregen stagevergoeding per opleidingsniveau). De stagevergoeding in de branche techniek / natuur is gemiddeld dus €120,42 meer dan het gemiddelde.

In de kunst en cultuurbranche ontvangen de studenten de minste stagevergoeding, namelijk €122,73 bruto per maand. Dit is €110,57 minder dan de gemiddelde stagevergoeding in het hbo (zie: figuur 7: Verwachte / verkregen stagevergoeding per opleidingsniveau).

## 3. Sollicitatieproces

Er zijn een aantal aspecten die onderdeel zijn van het sollicitatieproces. Vaak moet je een sollicitatiebrief schrijven, en een Curriculum Vitae opstellen en inleveren. Studenten kunnen solliciteren bij meerdere bedrijven voordat ze daadwerkelijk worden uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek.

### Etnische achtergrond

Van de studenten met een *niet-Nederlandse* etnische achtergrond solliciteert 59,2% gemiddeld 2,5 keer. 40,8% van deze studenten solliciteert meer dan 5 keer. Van de studenten met een niet-Nederlandse etnische achtergrond gaat 95,2% gemiddeld 1,3 keer op gesprek voordat ze worden aangenomen bij een stagebedrijf. 4,8% gaat meer dan 5 keer op gesprek voordat ze worden aangenomen bij een stagebedrijf.

Van de studenten met een *half-Nederlandse* etnische achtergrond solliciteert 75% gemiddeld 2 keer voordat ze aangenomen worden voor een gesprek. 25% van de studenten solliciteert meer dan 5 keer voordat ze uitgenodigd worden voor een gesprek. 99,3% van de studenten gaat gemiddeld 1,3 keer op gesprek voordat ze worden aangenomen bij het stagebedrijf. 0,7% gaat meer dan 5 keer op sollicitatiegesprek voordat ze worden aangenomen bij een stagebedrijf.

Van de studenten met een *Nederlandse* etnische achtergrond solliciteert 73,3% gemiddeld 2,1 keer voordat ze uitgenodigd worden voor een sollicitatiegesprek. 26,7% solliciteert meer dan 5 keer voordat ze uitgenodigd worden voor een sollicitatiegesprek. 99% van de studenten gaat gemiddeld 1 keer op gesprek voordat ze worden aangenomen bij een stagebedrijf. 1% gaat meer dan 5 keer op sollicitatiegesprek voordat ze worden aangenomen bij een stagebedrijf.

Het is opvallend dat 40,8% de studenten met een niet-Nederlandse etnische achtergrond meer dan 5 keer moet solliciteren voordat ze worden uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek. Dit percentage is bij de studenten met een Nederlandse en half-Nederlandse etnische achtergrond een stuk lager. Ook gaan meer studenten met een niet-Nederlandse etnische achtergrond vaker dan 5 keer op gesprek dan half- en Nederlandse studenten dat doen. 4,8% tegenover 0,7% en 1%.

### Opleidingsniveau

Van de *vmbo-leerlingen* solliciteert 79,2% gemiddeld 1,5 keer voordat ze worden uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek. 20,8% gaat vaker dan 5 keer op gesprek voordat ze worden uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek. 98,4% gaat gemiddeld 1,4 keer op sollicitatiegesprek voordat ze worden aangenomen bij het stagebedrijf. 1,6% gaat meer dan 5 keer op gesprek voordat ze worden aangenomen.

Van de *mbo-studenten* solliciteert 65,3% gemiddeld 2,1 keer voordat ze worden uitgenodigd voor een gesprek. 34,7% solliciteerde meer dan 5 keer voordat ze werden uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek. 97,8% gaat gemiddeld 1,3 keer op sollicitatiegesprek voordat ze worden aangenomen bij het stagebedrijf. 2,2% ging meer dan 5 keer op gesprek voordat ze werden aangenomen voor de stage.

Van de *hbo-studenten* solliciteert 72,5% gemiddeld 2,2 keer voordat ze worden uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek. 27,5% van de hbo-studenten moest meer dan 5 keer solliciteren voordat ze uitgenodigd werden voor een sollicitatiegesprek. 98,7% van de hbo-studenten gaat gemiddeld 1,3 keer op sollicitatiegesprek voordat ze worden aangenomen bij het desbetreffende bedrijf. 1,3% gaat meer dan 5 keer op sollicitatiegesprek voordat ze worden aangenomen.

Van de *wo-studenten* solliciteert 77,7% gemiddeld 2,1 keer voordat ze worden uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek. 19% van de *wo-studenten* moest meer dan 5 keer solliciteren voordat ze op gesprek mochten komen bij een potentieel stagebedrijf. Gemiddeld gaan *wo-studenten* 1,4 keer opgesprek voordat ze worden aangenomen bij een stagebedrijf. Van deze studenten is niemand meer dan 5 keer op gesprek geweest.

## Langer stage lopen dan vereist

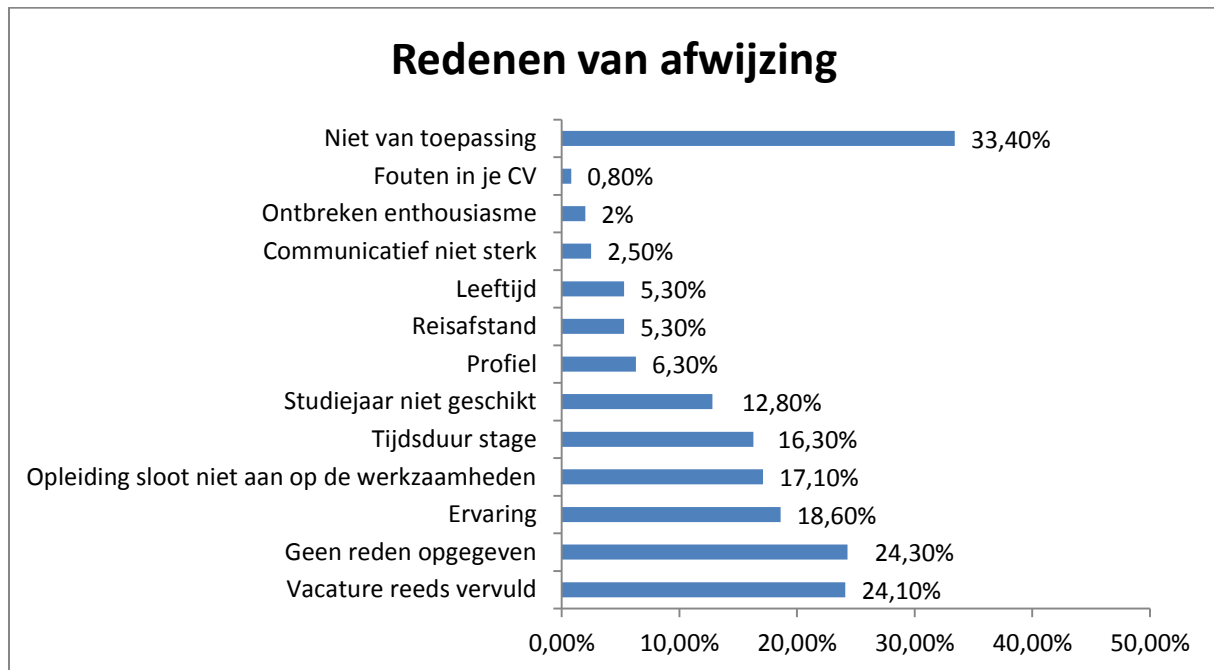
In de enquête is de vraag gesteld of studenten bereid zijn langer stage te lopen dan vereist. 82% van de *vmbo-leerlingen* gaf aan bereid te zijn langer stage te lopen dan vereist. Bij de *mbo-leerlingen* is dit percentage iets hoger, namelijk 83,9%. De meeste *hbo'ers* geven ook aan bereid te zijn langer stage te lopen dan vereist (89,5%). *Wo'ers* zijn het meest bereid om langer stage te lopen, maar liefst 96,2% gaf aan bereid langer stage te willen lopen dan nodig.

71,07% van de respondenten gaf aan eventueel gemiddeld 3,6 weken langer stage te lopen dan vereist. 17,53% van de respondenten is bereid meer dan 8 weken stage te lopen dan vereist, en 11,40% van de respondenten is niet bereid om langer stage te lopen dan vereist.

Er kunnen verschillende redenen zijn voor het feit dat studenten bereid zijn langer stage te lopen. Bijvoorbeeld omdat studenten anders moeilijker een stage kunnen vinden omdat bedrijven bijvoorbeeld 2,5 maand te kort vinden, of omdat de student de stage zo leuk vindt dat hij of zij bereid is langer stage te lopen.

## 4. Reden van afwijzing

Het kan voorkomen dat studenten worden afgewezen voor een stage. Hiervoor kunnen veel verschillende redenen zijn. Daarom is aan de respondenten gevraagd wat de reden was dat ze afgewezen werden voor een stageplek. De antwoorden zijn te zien in figuur 12.



Figuur 13: Redenen van afwijzing

De meest voorkomende reden van afwijzing is dat de vacature reeds vervuld is. Opvallend is dat studenten ook vaak geen reden hebben gekregen waarom ze zijn afgewezen voor de stageplek, dit percentage is maar liefst 24,3%. Dit is bijna 1/4<sup>e</sup> van de respondenten die wel eens afgewezen zijn.

Er zijn verschillende redenen waarom studenten worden afgewezen door een stagebedrijf. Dit is bij ieder opleidingsniveau anders:

### Opleidingsniveau

Vmbo studenten worden afgewezen op:

Vmbo-leerlingen	%
Vacature reeds vervuld	17,60%
Tijdsduur stage	16,50%
Leeftijd	15,30%

Tabel 6: Redenen van afwijzing vmbo-leerlingen

In het Nationaal Stage Onderzoek van 2013 was de leeftijd de voornaamste reden voor bedrijven om de studenten af te wijzen voor een stage (14,18%). In 2014 is de leeftijd ook een belangrijke reden waarom vmbo-leerlingen worden afgewezen voor een stageplek, maar niet de belangrijkste, dat is in dit geval dat de vacature reeds vervuld is (17,60%).

Mbo-studenten worden afgewezen op:

Mbo-studenten	%
Vacature reeds vervuld	24,70%
Tijdsduur stage	16,60%
Ervaring	14,20%

Tabel 7: Redenen van afwijzing mbo-studenten

Hbo-studenten worden afgewezen op:

Hbo-studenten	%
Vacature reeds vervuld	30,50%
Opleiding sloot niet aan op de werkzaamheden	15,10%
Ervaring	14,80%

Tabel 8: Redenen van afwijzing hbo-studenten

In het Nationaal Stage Onderzoek van vorig jaar was de tijdsduur van de stage voor bedrijven die een hbo-stagiair zochten ook een belangrijke reden om de student af te wijzen voor de stage. In het onderzoek van 2014 is dit een minder belangrijke reden om een student af te wijzen.

Wo-studenten worden afgewezen op:

Wo-studenten	%
Vacature reeds vervuld	24,70%
Ervaring	23,40%
Opleiding sloot niet aan op de werkzaamheden	14,70%

Tabel 9: redenen van afwijzing wo-studenten

Bij elk opleidingsniveau krijgen studenten de reden 'vacature reeds vervuld' het vaakst te horen. In het onderzoek van vorig jaar was de voornaamste afwijzing bij vmbo-leerlingen de leeftijd, deze reden staat in dit onderzoek op de derde plaats.

## Man / vrouw

Mannen werden afgewezen voor een stage om de volgende redenen:

Mannen	%
Vacature reeds vervuld	27,85%
Ervaring	15,91%
Opleiding sloot niet aan op de werkzaamheden	15,91%

Tabel 10: Redenen van afwijzing mannen

Vrouwen werden het meest afgewezen voor een stage om de volgende redenen:

Vrouwen	%
Vacature reeds vervuld	28,31%
Ervaring	15,08%
Tijdsduur stage	14,95%

Tabel 11: Redenen van afwijzing vrouwen

85,1% van de vrouwen is bereid stage te lopen na het afstuderen omdat het een goede startersfunctie is. Dit percentage is bij de mannen 75,1%.

## 5. Problemen tijdens de stage

Het kan zijn dat studenten tijdens de stage problemen ondervinden. Zoals bijvoorbeeld discriminatie, seksuele intimidatie en pesten. Er is aan de respondenten gevraagd of er spraken is geweest van deze problemen. 94,78% gaf aan dat deze problemen tijdens hun stage niet van toepassing zijn / zijn geweest. Echter, er zijn wel studenten die wél in aanraking zijn gekomen met deze problemen. 1,77% van de respondenten geeft aan te maken te hebben (gehad) met seksuele intimidatie op de stage. Ook gaf 2,66% van de respondenten aan dat ze te maken gehad hebben met discriminatie. 1,77% van de respondenten heeft aangegeven dat ze gepest zijn tijdens de stage.

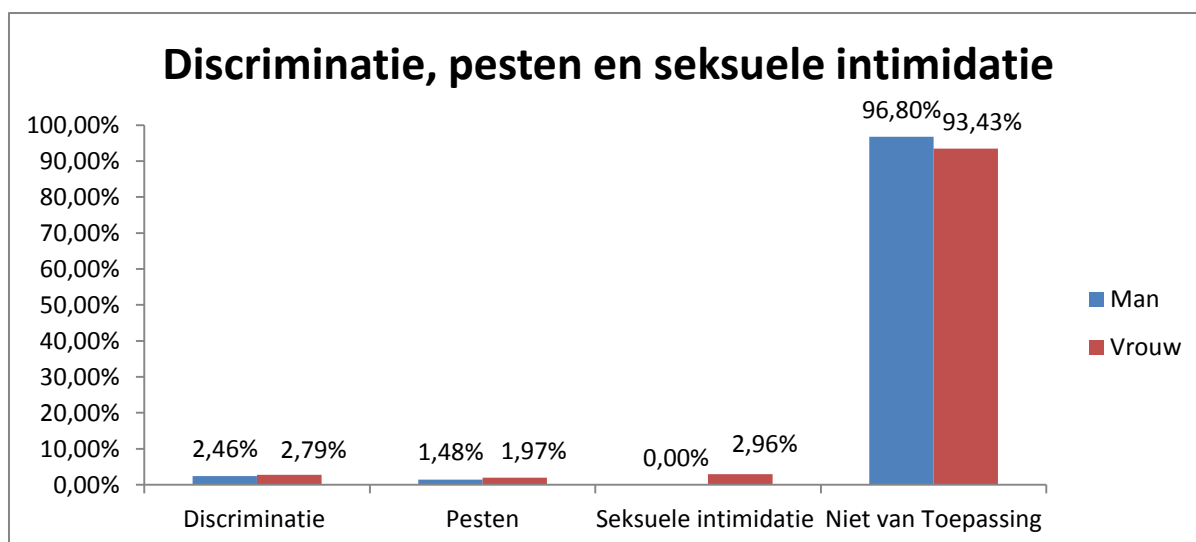
### Discriminatie, pesten en seksuele intimidatie naar etnische achtergrond en man / vrouw

- Nederlands: 95,56% heeft niet te maken gehad met deze problemen tijdens de stageperiode. 1,95% heeft te maken gehad met seksuele intimidatie, 1,89% met pesten en 1,64% met discriminatie.
- Half –Nederlands: 95,52% gaf aan dat een van deze problemen voor hen niet van toepassing is geweest tijdens de stageperiode. 0,75% heeft te maken gehad met seksuele intimidatie en ook 0,75% met pesten. 2,99% van de respondenten geeft aan wel te maken te hebben gehad met discriminatie
- Niet-Nederlands: 89,29% van de respondenten geeft aan niet te maken te hebben gehad met een van deze problemen tijdens de stage. 1,19% geeft aan wel eens te maken te hebben gehad met seksuele intimidatie tijdens een stage, 1,59% gaf aan te maken te hebben gehad met pesten, en 9,13% gaf aan te maken te hebben gehad met discriminatie, dit percentage is maar liefst 8% hoger dan bij de respondenten met een Nederlandse etnische achtergrond.

Wat opvallend is aan deze gegevens, is dat de respondenten met een niet-Nederlandse etnische achtergrond vaker te maken hebben gehad met een van de hiervoor genoemde problemen. Bij de respondenten met een niet-Nederlandse achtergrond is discriminatie het grootste struikelblok tijdens de stage. Dit is ook het geval bij de respondenten met een half-Nederlandse etnische achtergrond.

In figuur 13 is te zien in hoeverre mannen te maken hebben met discriminatie, pesten en seksuele intimidatie, in vergelijking met de vrouwen.





**Figuur 14: Discriminatie, pesten en seksuele intimidatie**

2,5% van de mannen geeft aan tijdens de stage last gehad te hebben van discriminatie. Dit percentage is bij de vrouwen 2,8%. 1,5% van de mannen heeft te maken met pesten, en 2% van de vrouwen. Mannen geven aan dat ze geen last hebben gehad van seksuele intimidatie, bij vrouwen is dit 3%.

Het grootste deel van de respondenten geeft aan dat ze niet te maken hebben gehad met discriminatie, seksuele intimidatie of pesten. (96,8% van de mannen en 93,4% van de vrouwen).

## Vroegtijdig afbreken stage

Het kan natuurlijk voorkomen dat de stage toch niet is wat de stagiair ervan had voorgesteld. Daar kunnen verschillende redenen voor zijn. Bijvoorbeeld dat de stage niet overeen kwam met de vacature, dat er weinig begeleiding was vanuit het bedrijf of dat de werkzaamheden niet zijn zoals gehoopt. De redenen voor het vroegtijdig afbreken van de stage zijn onderverdeeld per opleidingsniveau, de percentages zijn op basis van het aantal respondenten dat hiermee te maken heeft gehad.

Vmbo-leerlingen	%
Onvoldoende begeleiding vanuit het bedrijf	40%
Overig	40%
Het bedrijf wat ontevreden over mijn werkzaamheden	20%

**Tabel 12: Redenen vroegtijdig afbreken stage vmbo-leerlingen**

Van de vmbo-leerlingen heeft 92,19% zijn of haar stage nog nooit vroegtijdig hoeven afbreken, dit betekent dat 7,81% hier wel mee te maken heeft gehad. In de tabel 12 staan de redenen die de vmbo-leerlingen gaven voor het vroegtijdig afbreken van een stage. In het onderzoek van 2013 gaven de vmbo-respondenten aan dat de voornaamste oorzaak was dat ze niet tevreden waren over de werkzaamheden binnen het bedrijf. Het is opvallend dat deze reden niet voorkomt in het onderzoek van 2014.

Mbo-studenten	%
Overig	23,30%
Onvoldoende begeleiding vanuit het bedrijf	21,70%
Niet tevreden over de werkzaamheden	20,00%

**Tabel 13: Redenen vroegtijdig afbreken stage mbo-studenten**

Van de mbo-studenten gaf 86,98% aan dat het vroegtijdig afbreken van een stage voor hen niet van toepassing is/is geweest. Dat betekent dat 13,2% wel te maken heeft gehad met het vroegtijdig afbreken van een stage.

Hbo-studenten	%
Overig	32,10%
Niet tevreden over de werkzaamheden	18,80%
Onvoldoende begeleiding vanuit het bedrijf	16,10%

**Tabel 14: Redenen vroegtijdig afbreken stage hbo-studenten**

Van de hbo-studenten gaf 91,32% aan dat het vroegtijdig afbreken van de stage voor hen niet van toepassing is geweest. 8,68% geeft aan wel eens een stage vroegtijdig te hebben afgebroken.

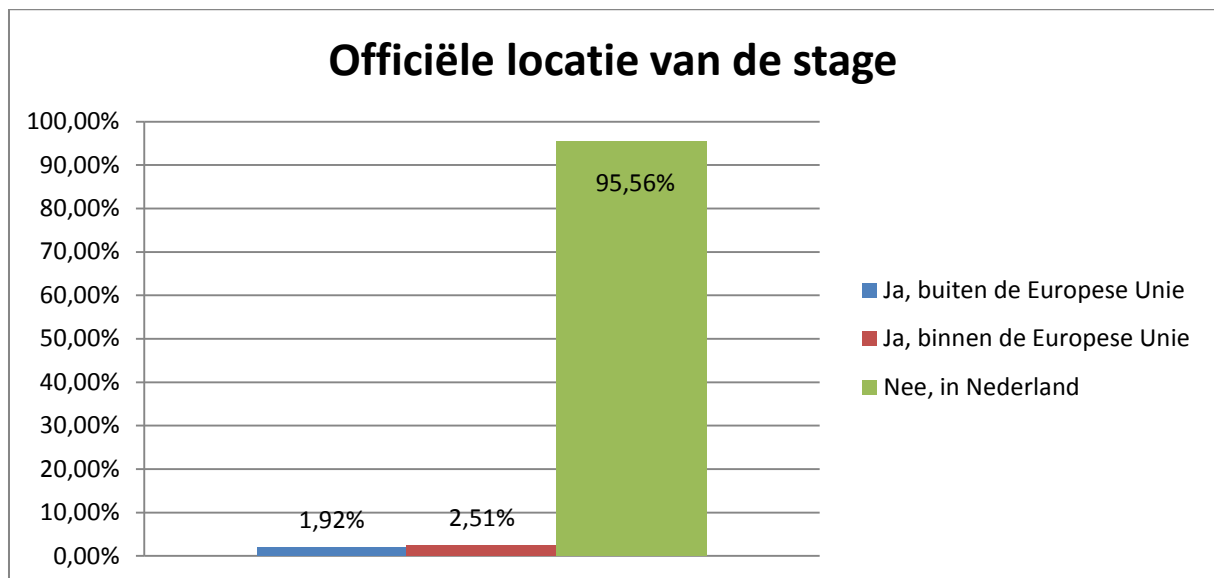
Wo-studenten	%
Onvoldoende begeleiding van het bedrijf	33,30%
Overig	33,30%
Ontevreden over de werkzaamheden	16,70%

**Tabel 15: Redenen vroegtijdig afbreken stage wo-studenten**

Van de wo-studenten gaf 96,43% aan dat ze nooit een stage vroegtijdig hebben afgebroken. 3,57% gaf aan wel eens een stage vroegtijdig af te hebben gebroken. De voornaamste reden is dat er onvoldoende begeleiding was vanuit het bedrijf. In het onderzoek van 2013 was de voornaamste reden voor het vroegtijdig afbreken van de stage dat de stage niet overeen kwam met de vacature.

## 6. Stage lopen in het buitenland

Aan alle respondenten is gevraagd of ze oorspronkelijk van plan waren om stage te gaan lopen in het buitenland. 75,68% was oorspronkelijk van plan om stage te lopen in Nederland en dus niet in het buitenland. 11,86% van de respondenten gaf aan oorspronkelijk van plan te zijn om stage te lopen in het buitenland, maar wel binnen de Europese Unie. 12,46% is/was oorspronkelijk van plan om stage te lopen buiten de Europese Unie.



Figuur 15: Officiële locatie van de stage

95,56% van de respondenten is uiteindelijk stage gaan lopen in Nederland, dit is ongeveer 20% meer dan oorspronkelijk gedacht werd. Dat betekent dat veel respondenten die van plan waren in het buitenland te gaan studeren toch in Nederland zijn gebleven om stage te lopen. Vorig jaar liep 91,4% stage in Nederland. De conclusie is dus dat in 2014 minder mensen in het buitenland stage lopen dan in 2013.

### Opleidingsniveau

Van de **wo-studenten** geeft 77,24% aan oorspronkelijk van plan waren om geen stage te lopen in het buitenland, maar gewoon in Nederland. 11,38% gaf aan stage te willen lopen binnen de Europese Unie, en 11,38% gaf aan van plan te zijn om stage te lopen buiten de Europese Unie.

93,45% van de wo-studenten heeft stage gelopen in Nederland, 3,57% is uiteindelijk terecht gekomen buiten de Europese Unie, en 2,98% binnen de Europese Unie.

Van de **hbo'ers** geeft 76,80% aan oorspronkelijk stage te willen lopen in Nederland. 12,75% gaf aan oorspronkelijk van plan te zijn om stage te lopen in het buitenland, buiten de Europese Unie. 10,45% gaf aan oorspronkelijk van plan te zijn om stage te lopen in het buitenland, binnen de Europese Unie.

Uiteindelijk heeft 95,21% van de hbo-studenten stage gelopen in Nederland. 2,62% liep stage binnen de Europese Unie, en 2,17% buiten de Europese Unie.

70,90% van de **mbo-studenten** geeft aan dat ze oorspronkelijk van plan waren stage te lopen in Nederland. 15,96% geeft aan oorspronkelijk wel van plan te zijn om naar het buitenland te gaan,

maar dan wel binnen de Europese Unie. En 13,14% was oorspronkelijk van plan stage te gaan lopen buiten de Europese Unie.

Uiteindelijk heeft 97,18% van de mbo-studenten in Nederland stage gelopen. 1,95% liep stage binnen de Europese Unie, en 0,87% buiten de Europese Unie.

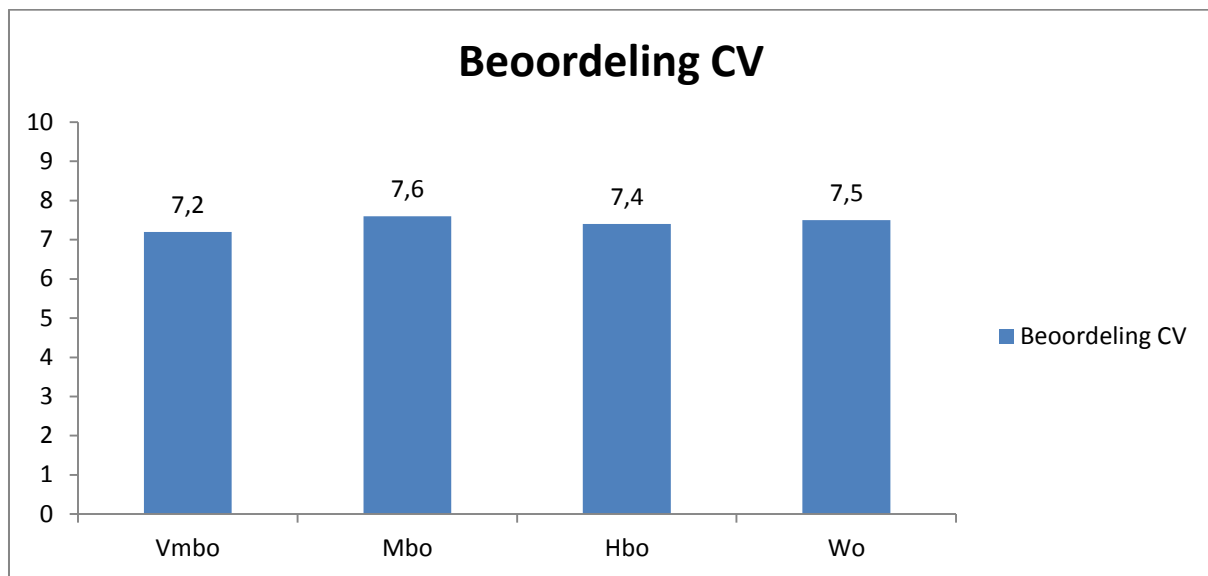
Van de **vmbo-leerlingen** was 84,44% van plan om geen stage te lopen in het buitenland. 11,11% was van plan om stage te lopen in het buitenland, maar wel binnen de Europese Unie. Het percentage vmbo-leerlingen dat van plan was buiten de Europese Unie stage te lopen is 4,44%.

Uiteindelijk heeft 96,88% van de vmbo-leerlingen stage gelopen in Nederland. 3,13% heeft stage gelopen in een land binnen de Europese Unie.

## 7. Beoordelingen

### Beoordeling CV

Vaak begint een sollicitatie met het inleveren van een CV. Het is voor de eerste indruk dus belangrijk dat deze goed op orde is. De vraag is dus hoe studenten hun eigen CV beoordelen.

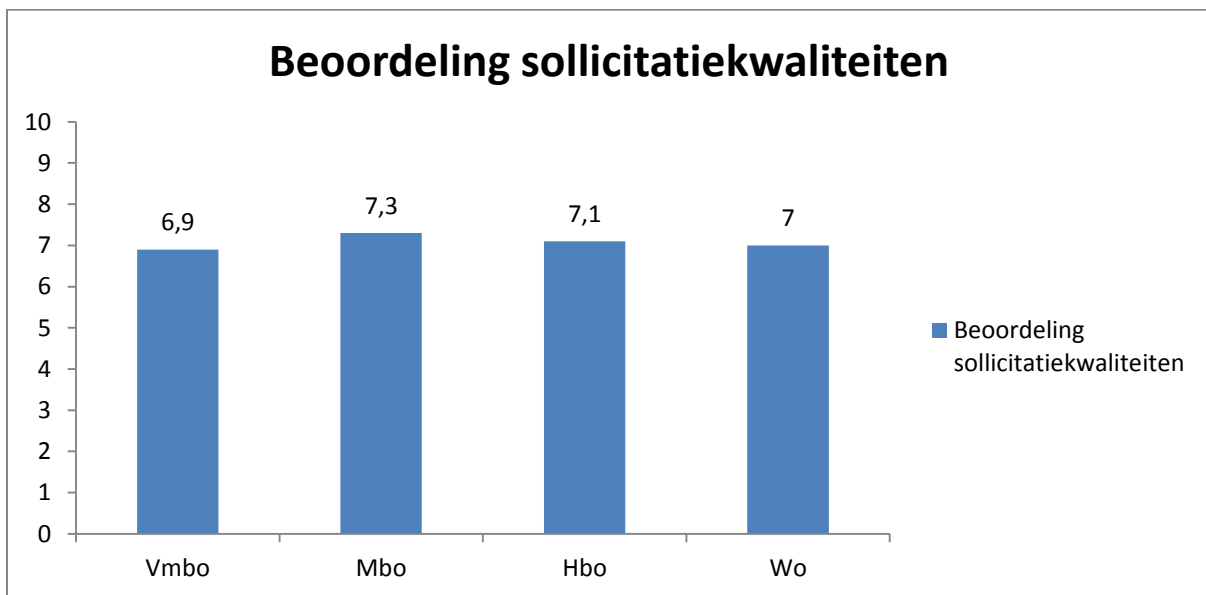


**Figuur 16: Beoordeling CV**

Mbo-studenten beoordelen hun CV het hoogst, namelijk gemiddeld een 7,6, en de vmbo-leerlingen beoordelen hun CV het laagst, die geven hun CV gemiddeld een 7,2. Het is opvallend dat studenten hun CV over het algemeen ruim voldoende beoordelen. Studenten worden ook niet vaak afgewezen voor een stage omdat hun CV niet goed is. Zie Figuur 12 'Reden van afwijzing'.

## Beoordeling sollicitatiekwaliteiten

Ook is de respondenten gevraagd hoe zij hun eigen sollicitatiekwaliteiten beoordelen, de resultaten zijn te zien in figuur 16.

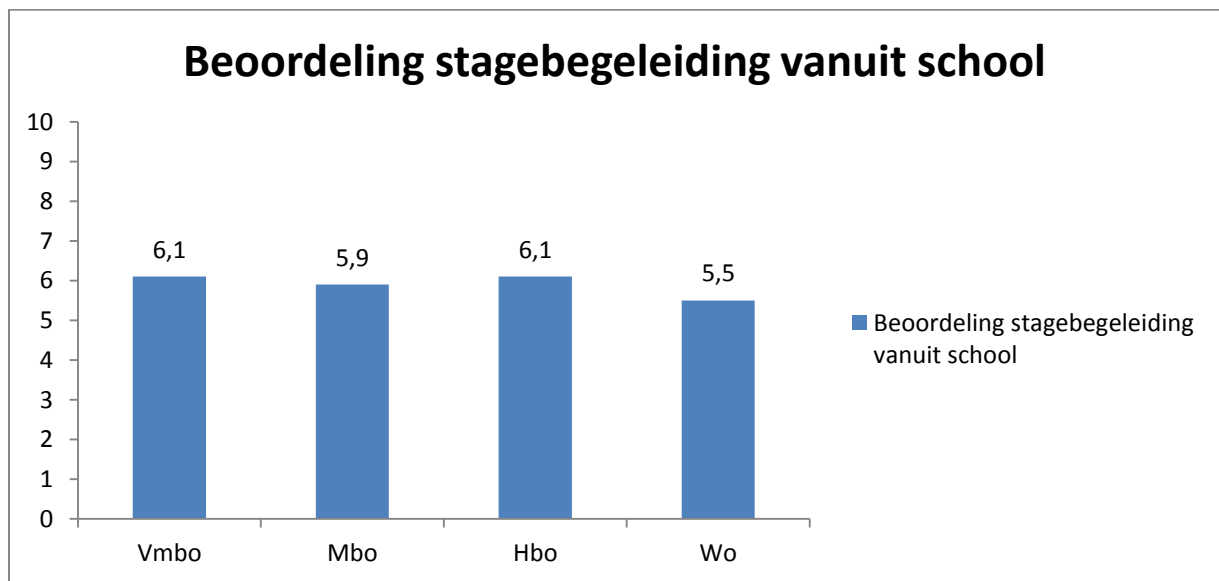


**Figuur 17: Beoordeling sollicitatiekwaliteiten**

De mbo-studenten beoordelen hun sollicitatiekwaliteiten het hoogst, namelijk een 7,3. De vmbo-leerlingen beoordelen hun sollicitatiekwaliteiten het laagst, ze beoordelen dit met een 6,9. Ze beoordelen hun sollicitatiekwaliteiten lager dan vorig jaar, toen gaven de vmbo-leerlingen hun sollicitatiekwaliteiten nog een 7,2.

## Beoordeling stagebegeleiding vanuit school

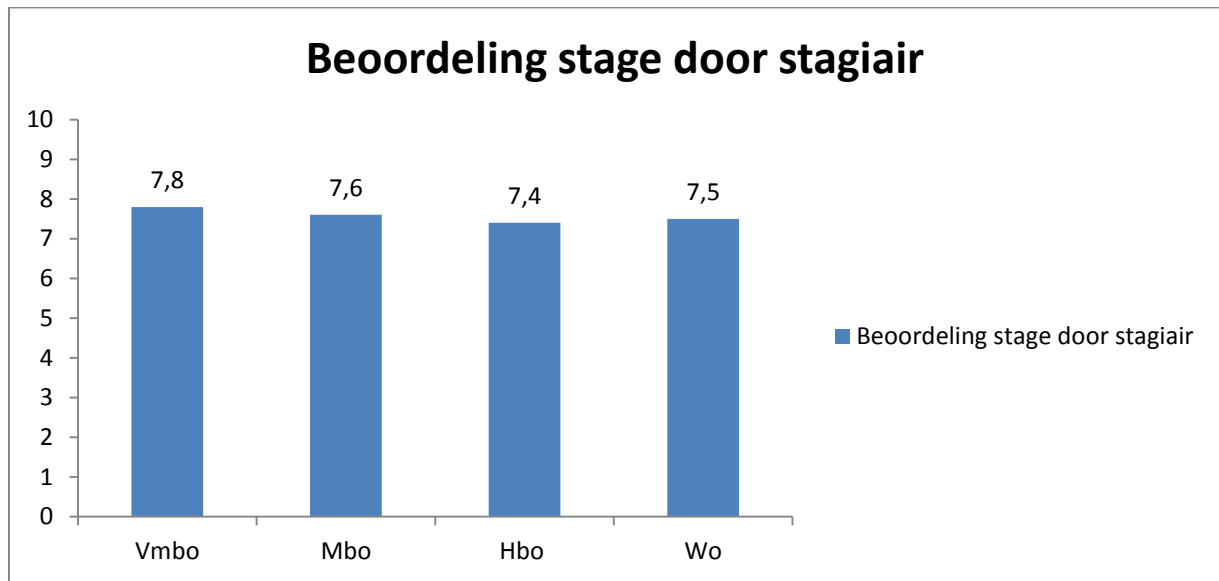
In figuur 17 is te zien hoe de respondenten de stagebegeleiding vanuit school beoordelen. De resultaten zijn opgesplitst per opleidingsniveau



Figuur 18: Beoordeling stagebegeleiding vanuit school

De stagebegeleiding wordt onder de studenten maar nét met een voldoende beoordeeld. Gemiddeld beoordelen de studenten de stagebegeleiding van school met een 6. De studenten die hun studie aan de universiteit doen beoordelen de stagebegeleiding vanuit school het slechtst, ze waarderen de stagebegeleiding vanuit school met een 5,5. Dit kan te maken hebben met het feit dat er op het wetenschappelijk onderwijs geen verplichte stage in het studieprogramma zit. Dit cijfer is wel een stuk lager dan vorig jaar, toen beoordeelden de wo-studenten de stagebegeleiding vanuit school met een 5,9.

## Beoordeling stage door stagiair

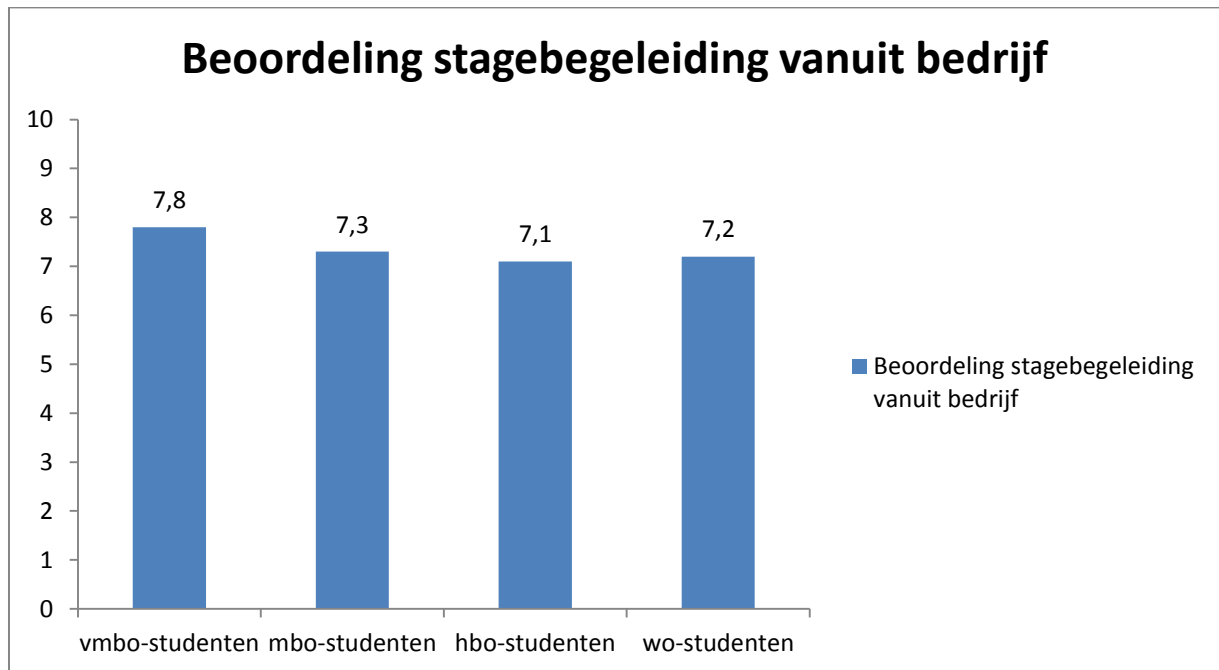


**Figuur 19: Beoordeling stage door de stagiair**

De stage wordt over het algemeen voldoende beoordeeld. De studenten in ieder opleidingsniveau beoordelen de stage met een ruime 7.



## Beoordeling stagebegeleiding vanuit het bedrijf



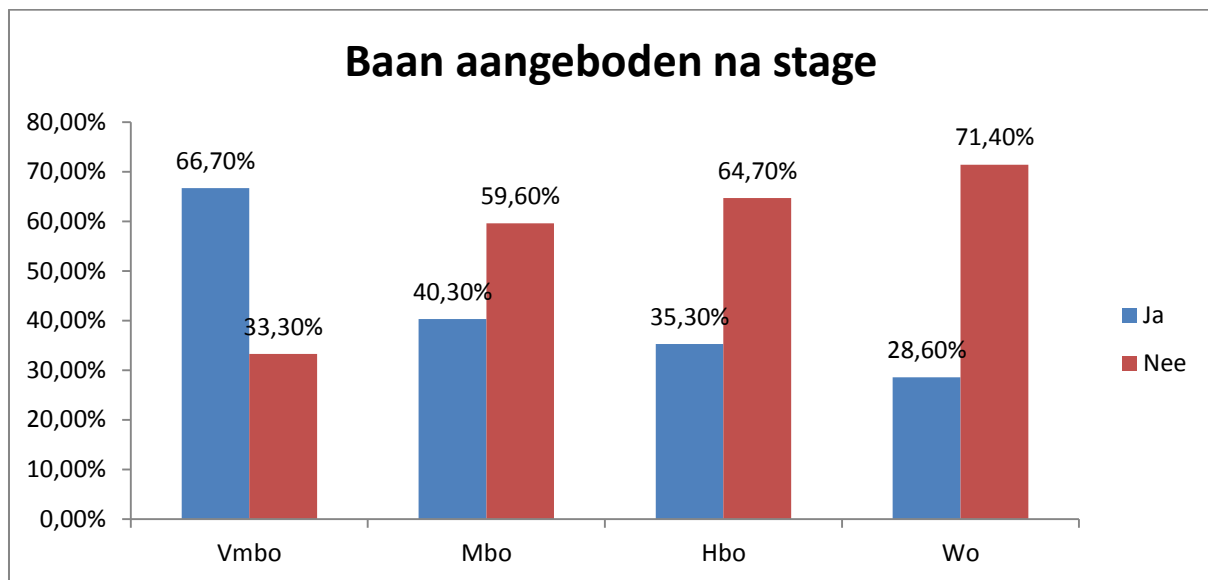
**Figuur 20: Beoordelin stagebegeleiding vanuit bedrijf**

De stagebegeleiding vanuit het bedrijf wordt door alle studenten beter beoordeeld dan de stagebegeleiding vanuit school. Gemiddeld beoordelen de respondenten de begeleiding vanuit het bedrijf met een 7,2.

## 8. Na de afstudeerstage

### Baan aangeboden na afstudeerstage

In figuur 20 is te zien hoeveel procent van de respondenten verwacht een baan aangeboden te krijgen na de afstudeerstage. De resultaten zijn onderverdeeld naar opleidingsniveau.



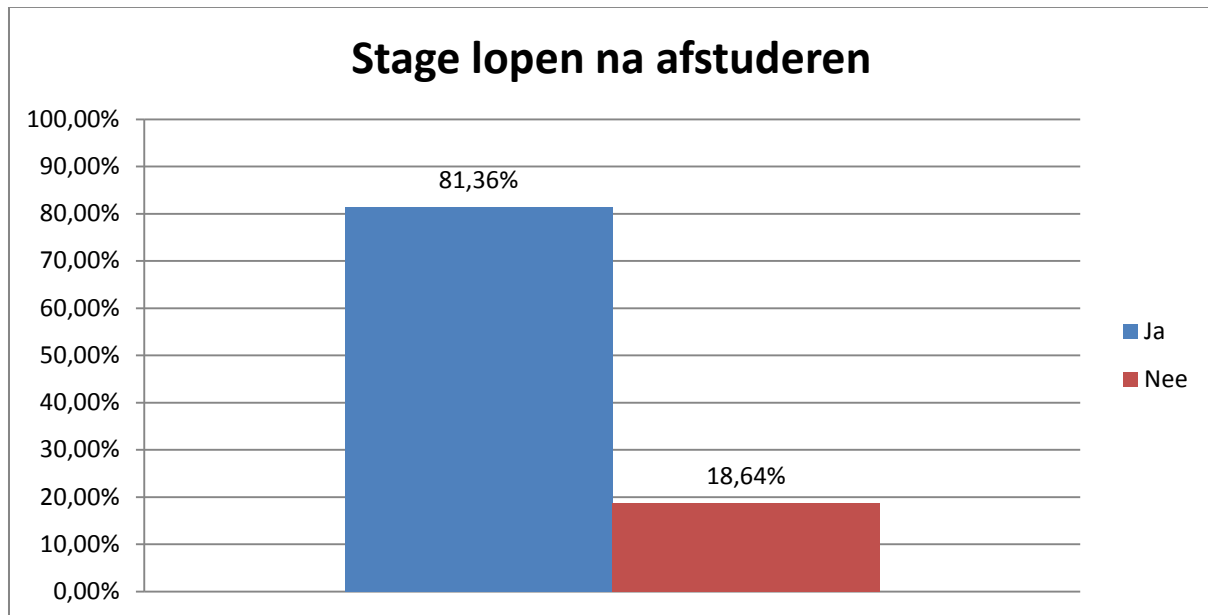
Figuur 21: Baan aangeboden na stage

Wat opvallend is, is dat alleen de meerderheid van de vmbo-leerlingen verwacht dat ze na hun afstudeerstage een baan aangeboden krijgen. Van de wo-studenten verwacht maar 28,6% dat ze aan baan aangeboden krijgen van het bedrijf waar ze stage lopen/ hebben gelopen.

Van alle respondenten verwacht 35,6% dat ze een baan aangeboden krijgen na hun afstudeerstage, en 64,4% van de respondenten verwacht geen baan aangeboden te krijgen na hun afstudeerstage. Ongeveer 38,6% van de mannen verwacht na zijn stage een baan aangeboden te krijgen. Bij de vrouwen is dit 33,6%.

## Stage lopen na afstuderen

Het kan zijn dat studenten geen werk kunnen vinden nadat ze afgestudeerd zijn. De respondenten is gevraagd of ze bereid zijn stage te lopen na hun afstuderen om werkervaring op te doen. De resultaten zijn te zien in figuur 21.

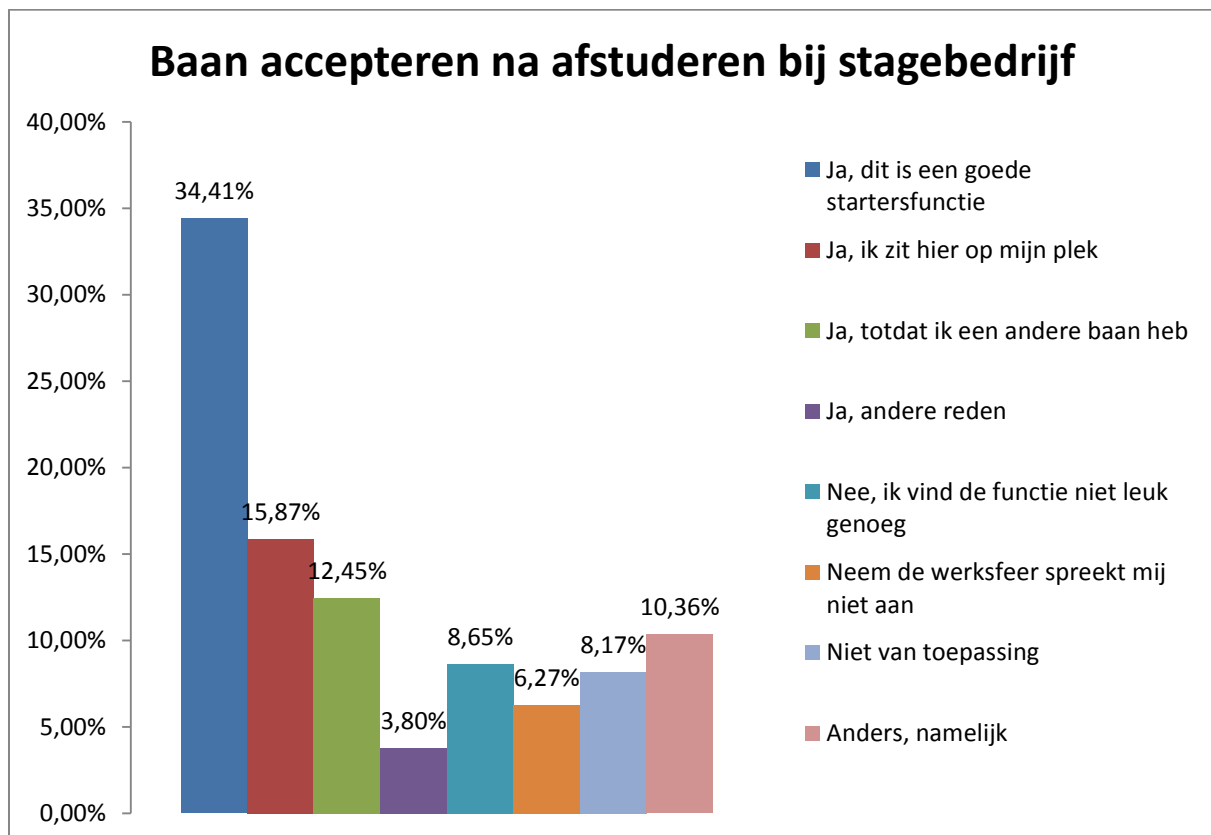


Figuur 22: Stage lopen na afstuderen

De meerderheid van de respondenten geeft aan dat ze bereid zijn stage te lopen na hun afstuderen om werkervaring op te doen. Deze uitkomst kan verschillende oorzaken hebben. Bijvoorbeeld dat er door de economische crisis weinig werk beschikbaar is voor starters of dat bedrijven vinden dat starters te weinig werkervaring hebben. Er is weinig verschil op te merken in vergelijking met de reacties van het onderzoek van vorig jaar.

## Baan accepteren bij afstudeerstage

In de enquête is de respondenten gevraagd of ze na hun afstuderen een baan zouden accepteren bij het bedrijf waar ze hun afstudeerstage gedaan hebben. De antwoorden zijn te vinden in figuur 22.



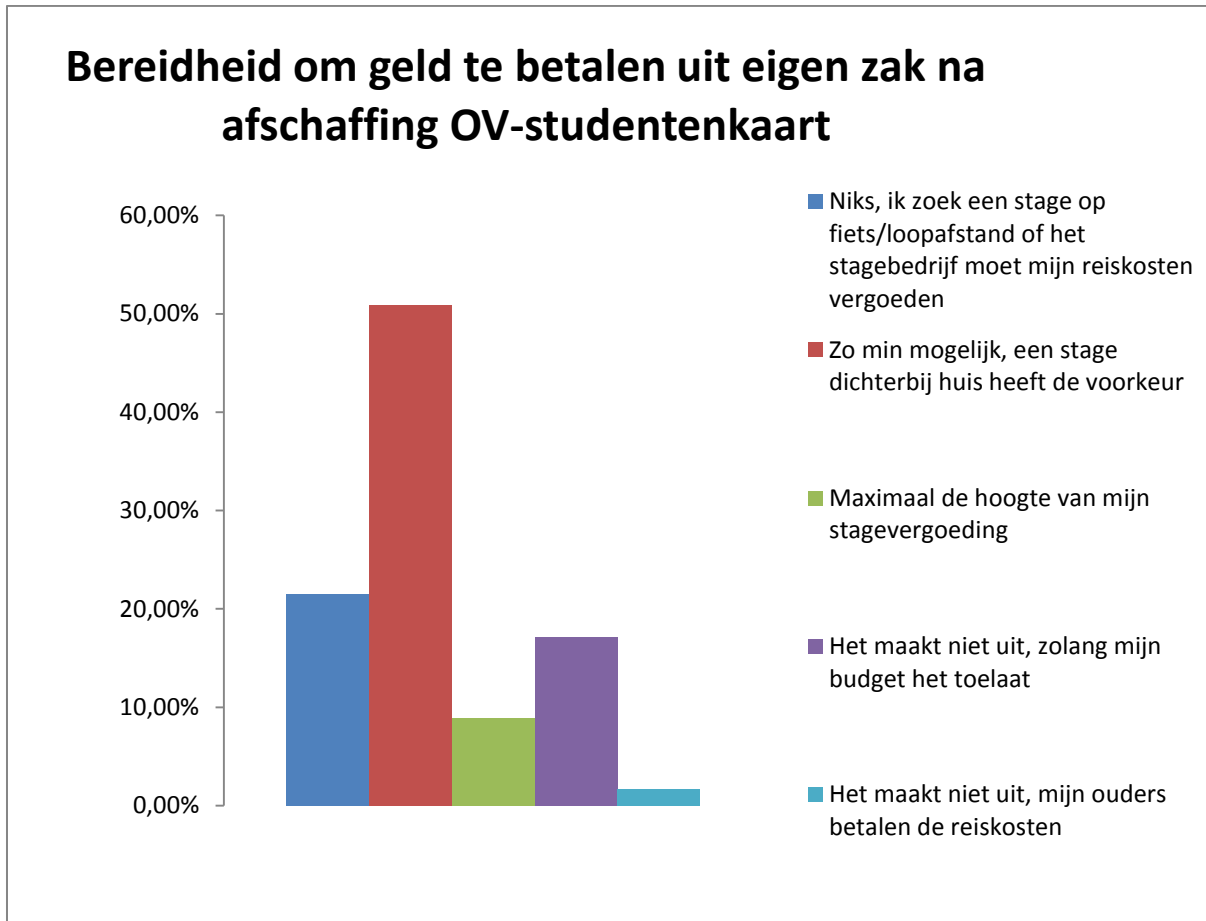
**Figuur 23: Baan accepteren na afstuderen bij stagebedrijf**

34,41% van de respondenten zou een baan accepteren bij het bedrijf waar ze stage gelopen hebben omdat het een goede startersfunctie is.

10,36% geeft aan een andere reden te hebben waarom ze geen baan zouden accepteren bij het bedrijf waar ze afgestudeerd zijn. Hiervoor werden verschillende redenen gegeven, bijvoorbeeld dat de student gaat doorstuderen of dat het bedrijf failliet ging, en ze dus geen baan aangeboden hebben gekregen. Ook werd de reistijd gezien als een belangrijke reden om de baan niet te accepteren.

## 9. Nieuwe regeling

Het kabinet heeft allerlei plannen omtrent studeren. Zo kan de studiefinanciering en de OV-studentenkaart afgeschaft worden. Dit kan grote gevolgen hebben voor de toekomstige studenten. De respondenten is gevraagd in hoeverre ze bereid zijn om geld uit eigen zak te betalen om op de stage te komen als de OV-studentenkaart wordt afgeschaft.



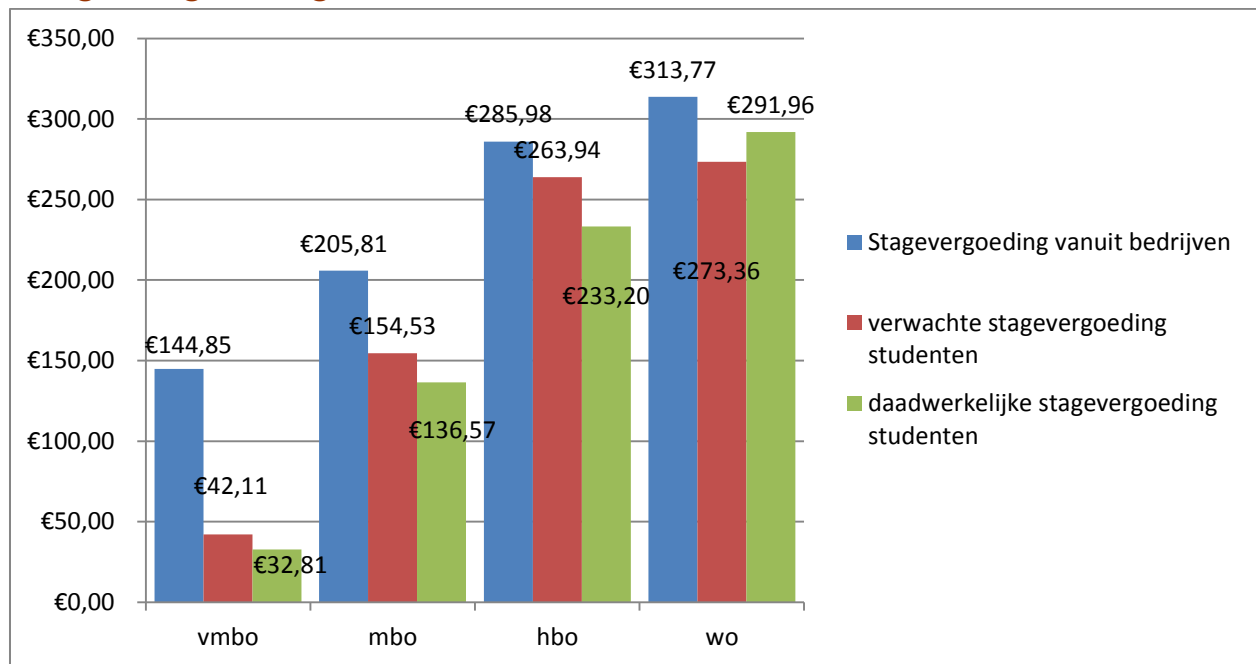
**Figuur 24: Bereideid om geld te betalen uit eigen zak na afschaffing van de ov-studentenkaart**

De meeste studenten geven aan dat ze zo min mogelijk geld uit eigen zak willen betalen om te reizen naar de stage, dus een stage zo dicht mogelijk bij huis heeft de voorkeur (50,82%). Opvallend is dat veel studenten aangeven dat ze niet bereid zijn uit eigen zak hun reiskosten te betalen. 21,50% van de respondenten had dit antwoord opgegeven.

## 10. Vergelijking studenten en bedrijven

Bij het vergelijken van de onderzoeksresultaten van de bedrijven editie en de studenten editie zijn verschillende onderzoekspunten vergeleken.

### Stagevergoeding



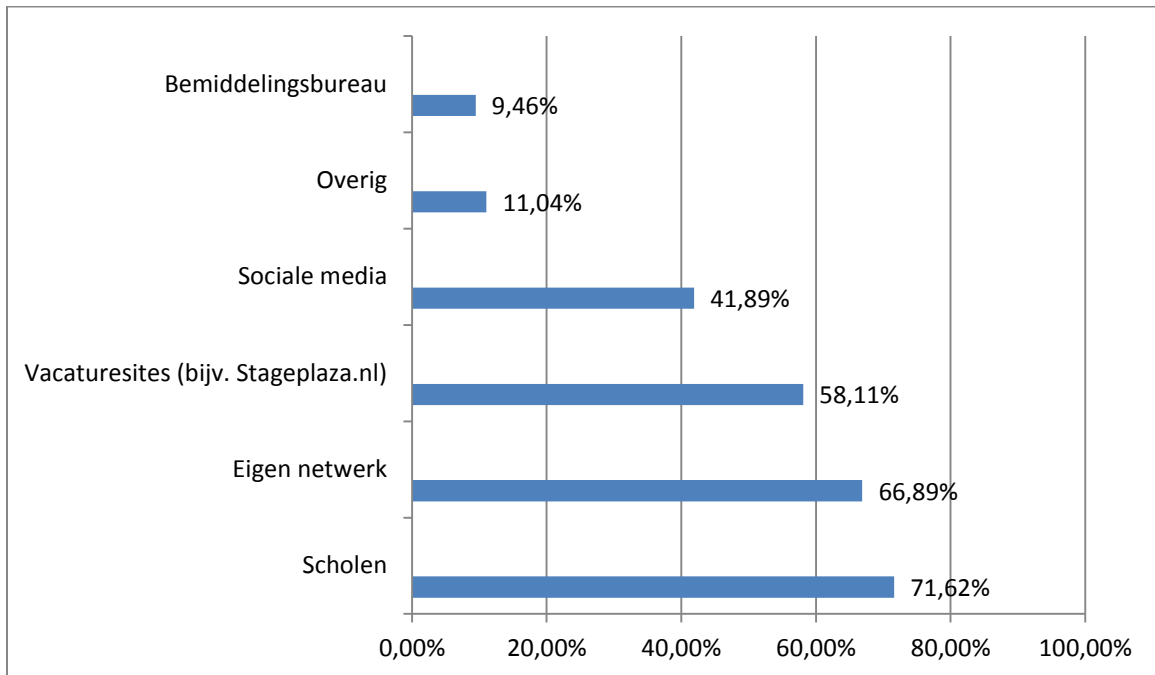
**Figuur 25: Stagevergoeding die studenten verwachten te krijgen, daadwerkelijk kregen en bedrijven bereid zijn te geven per opleidingsniveau**

Uit figuur 22 blijkt dat studenten toch meer stagevergoeding verwachten dan dat zij daadwerkelijk krijgen. Alleen bij wo'ers is dit niet het geval. Dit is opvallend, omdat studenten aangeven minder stagevergoeding te krijgen dan dat zij verwachtten.

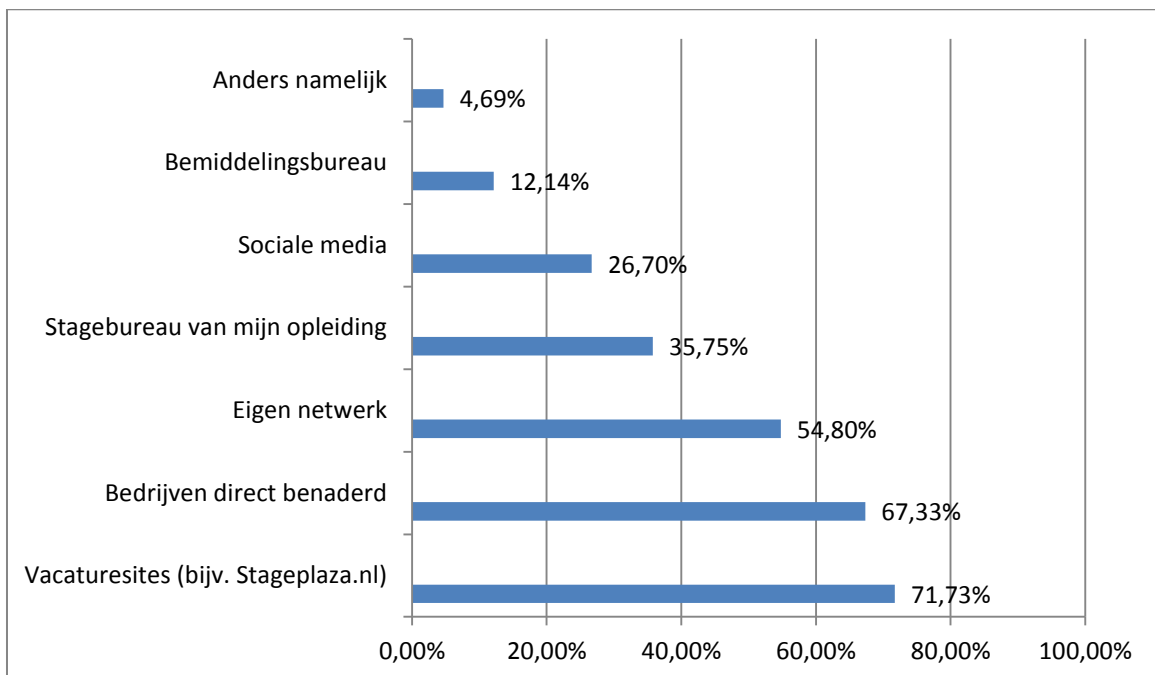
Vmbo'ers verwachten 70,92% minder stagevergoeding te krijgen dan bedrijven uitbetalen. Mbo'ers verwachten juist 24,91% minder stagevergoeding te krijgen dan bedrijven uitbetalen aan stagiairs met mbo-niveau. Hbo'ers verwachten 7,70% minder stagevergoeding te krijgen dan bedrijven uitbetalen aan stagiairs met hbo-niveau. En wo'ers verwachten 12,87% minder stagevergoeding te krijgen dan bedrijven uitbetalen aan stagiairs van wo-niveau.

Het daadwerkelijke verschil is dat vmbo'ers 77,84% minder krijgen dan dat bedrijven uitbetalen. Bij stagiairs op mbo-niveau is dit 33,64%. Voor stagiairs met hbo-niveau ligt het percentage dat zij daadwerkelijk minder krijgen op 18,45%. Wo'ers die krijgen 6,95% minder dan dat bedrijven uitbetalen.

## Werving van bedrijven en zoektocht van studenten



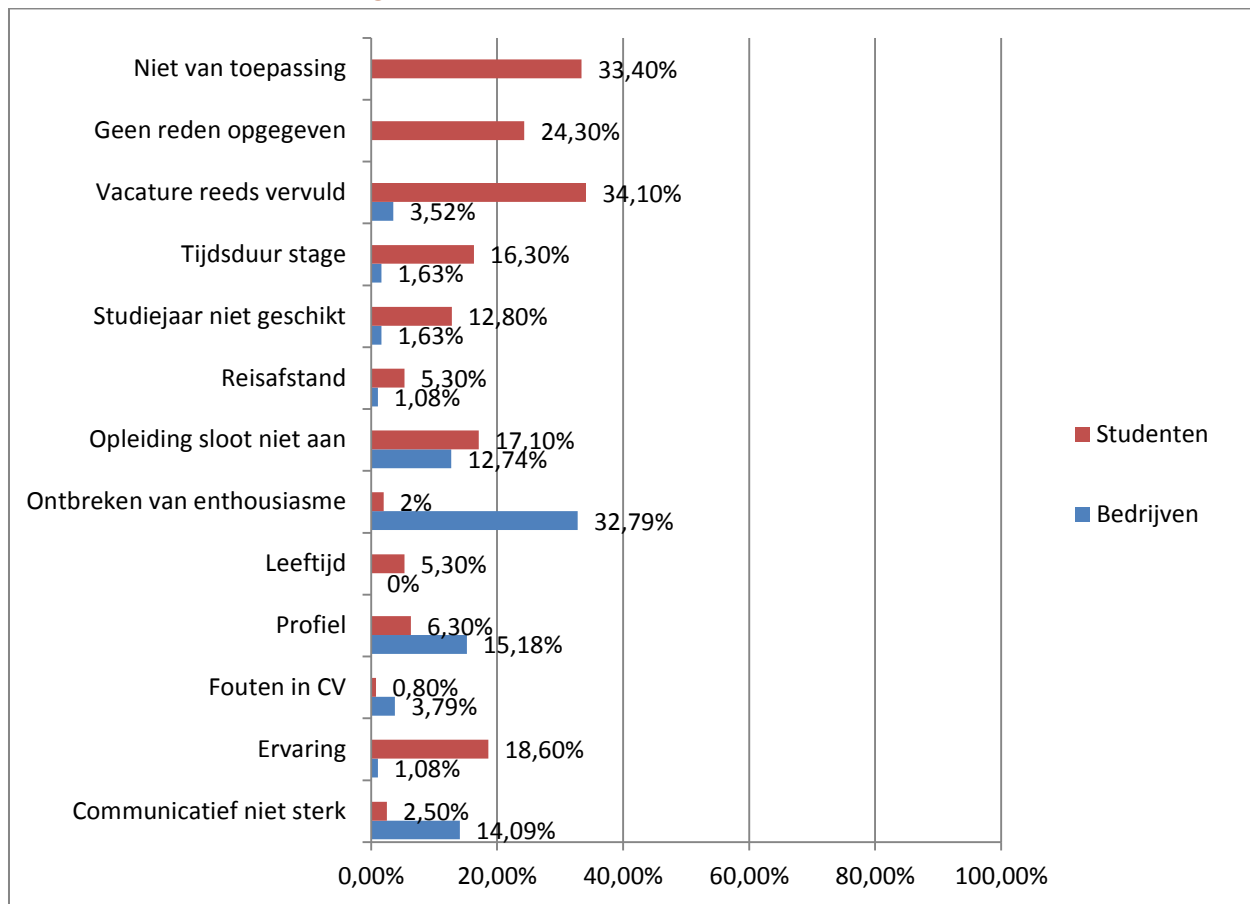
Figuur 26: Kanalen waarmee bedrijven stagiairs werven



Figuur 27: Kanalen waarmee studenten naar een stage zoeken

In figuur 23 en 24 staat via welke kanalen bedrijven stagiairs zoeken en hoe studenten een stageplek zoeken. Bedrijven zoeken over het algemeen via scholen, eigen netwerk of vacaturesite. Terwijl studenten juist weer via vacaturesites bedrijven direct benaderen of hun eigen netwerk. De reden hiervoor is waarschijnlijk dat ze opgegroeid zijn in een digitale tijdperk.

## Reden van afwijzing

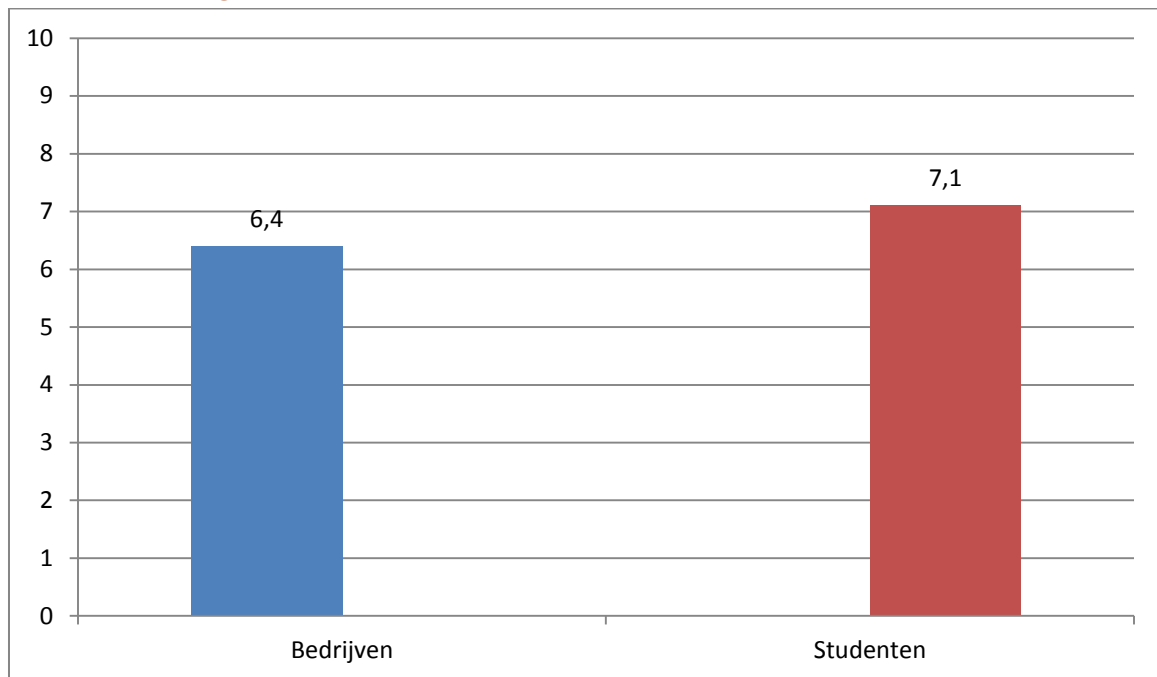


**Figuur 28: Reden van afwijzing bedrijven en studenten**

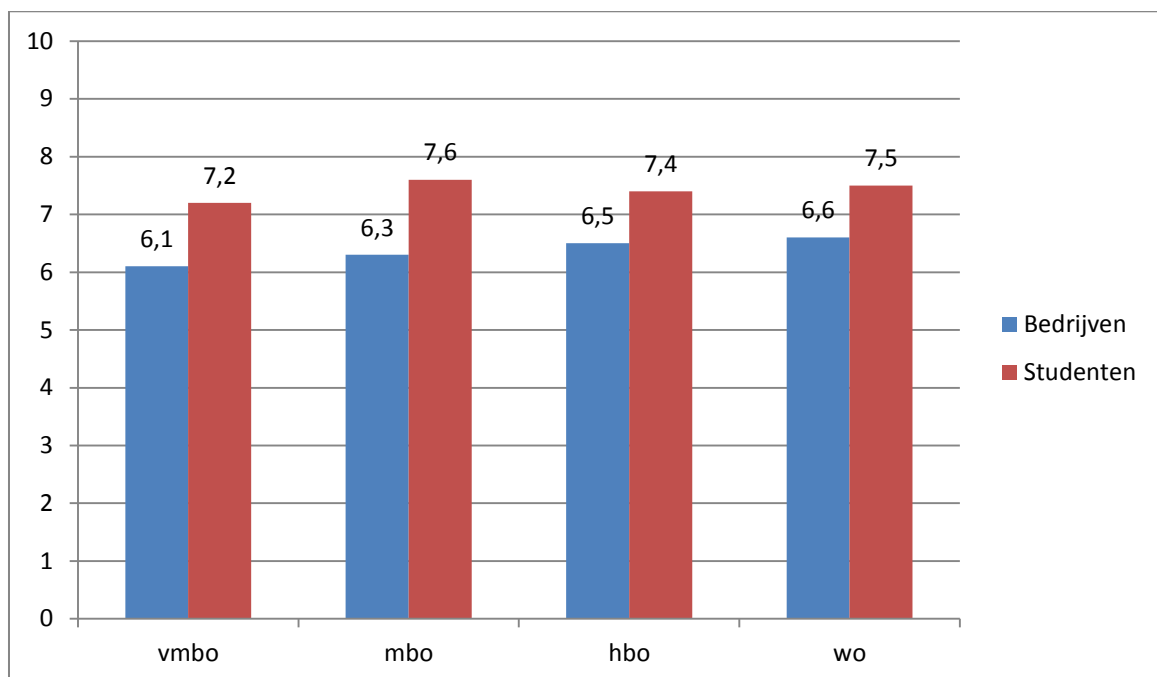
Wat opvallend is in figuur 25 is dat studenten aangeven dat de reden van afwijzing toch vaak 'vacature reeds vervuld is' (34,1%). Terwijl Bedrijven aangeven dat dit slechts 3,53% is. Het verschil is namelijk 30,57%. Met een percentage van 32,79% wijzen bedrijven studenten af met de reden ontbreken van enthousiasme. Wordt er gekeken naar de studenten dan geven zij aan dat dit maar in 2% van de gevallen wordt opgegeven. Dit is toch ook weer een behoorlijk verschil van 30,79%. Wat ook apart is, is dat bedrijven zeggen studenten nooit af te wezen op leeftijd, terwijl 5,7 van de student aangeeft dat dit toch een reden is.



## Beoordeling CV



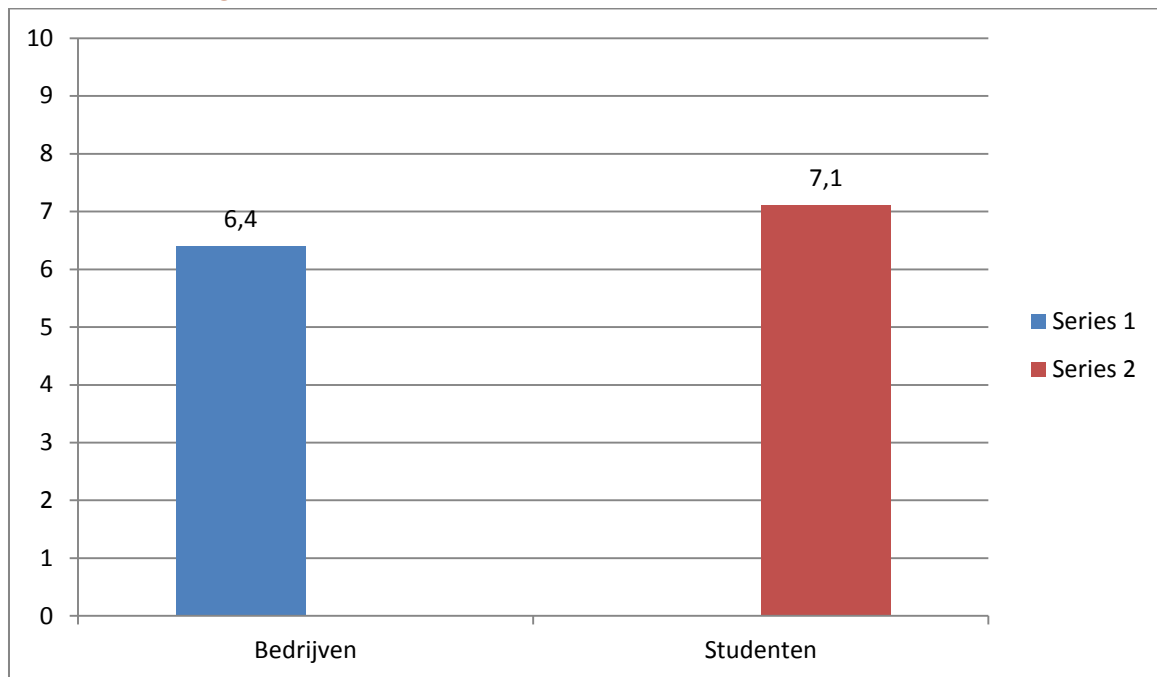
Figuur 29: Beoordeling CV



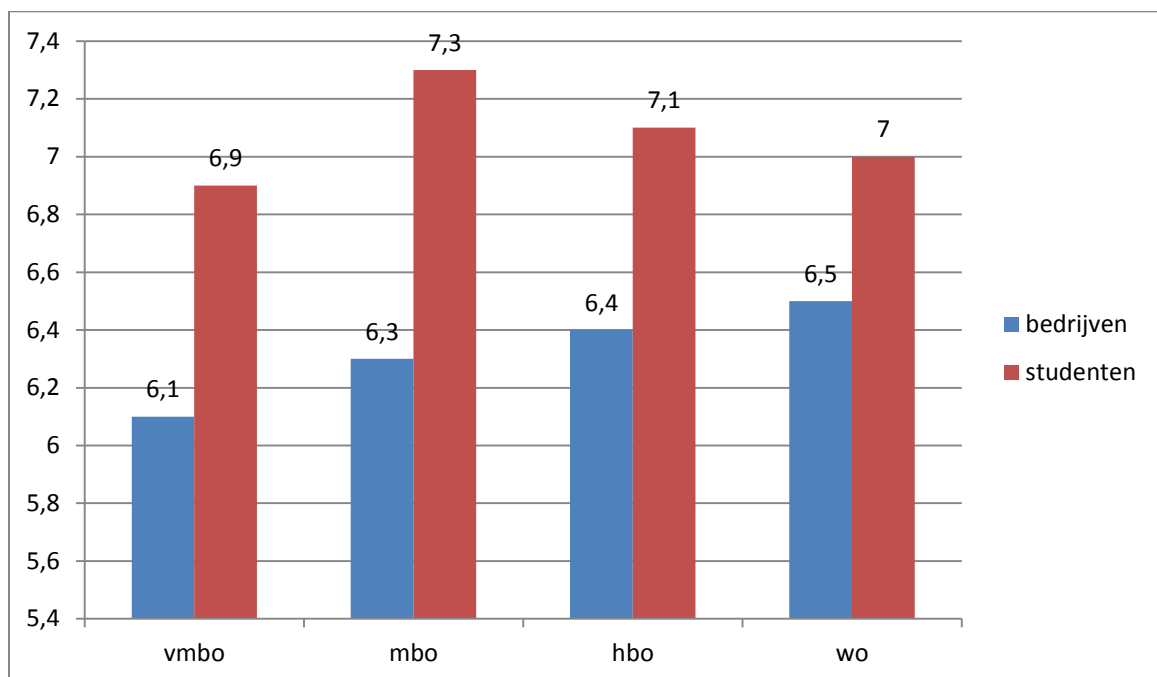
Figuur 30: Beoordeling CV per opleidingsniveau

Studenten van elke opleidingsniveau beoordelen hun CV hoger dan dat bedrijven doen (zie figuur 27). Het grootste verschil is te zien bij mbo'ers. Zij beoordelen hun eigen CV met een 7,6 terwijl bedrijven hun beoordelen met een 6,3. Vmbo'ers geven hun CV een 7,4, terwijl zij van bedrijven hier een 6 voor krijgen. Figuur 26 laat zien wat bedrijven gemiddeld geven voor een CV en wat studenten gemiddeld geven.

## Beoordeling sollicitatiekwaliteiten



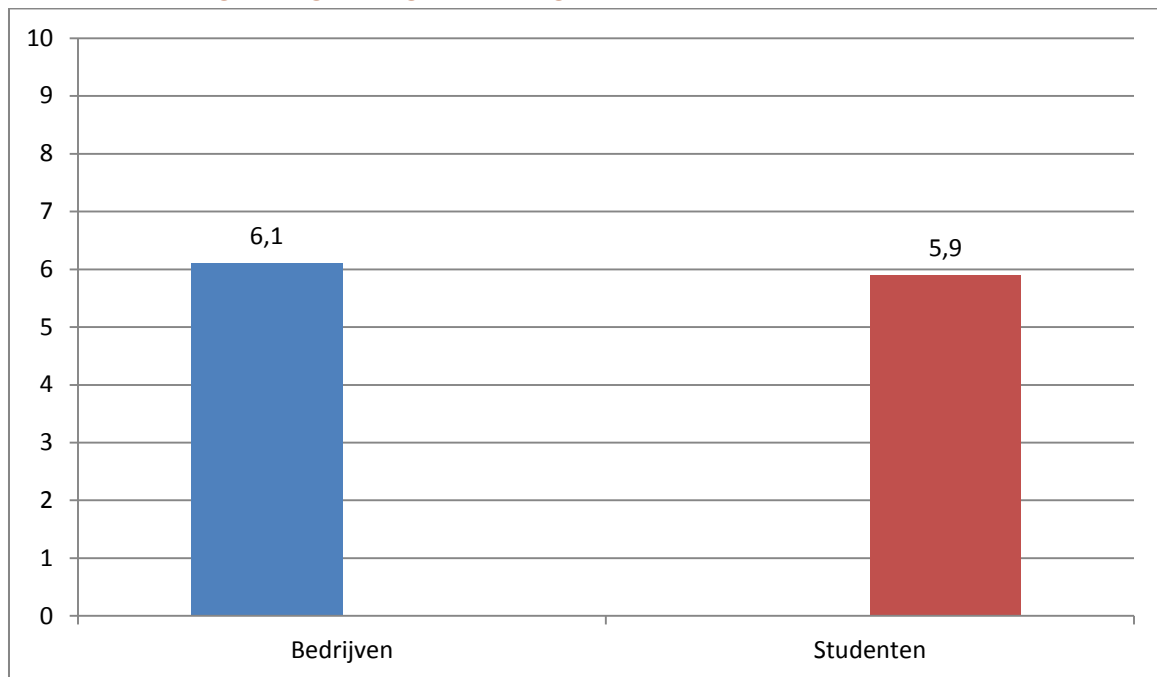
Figuur 31: Beoordeling sollicitatiekwaliteiten



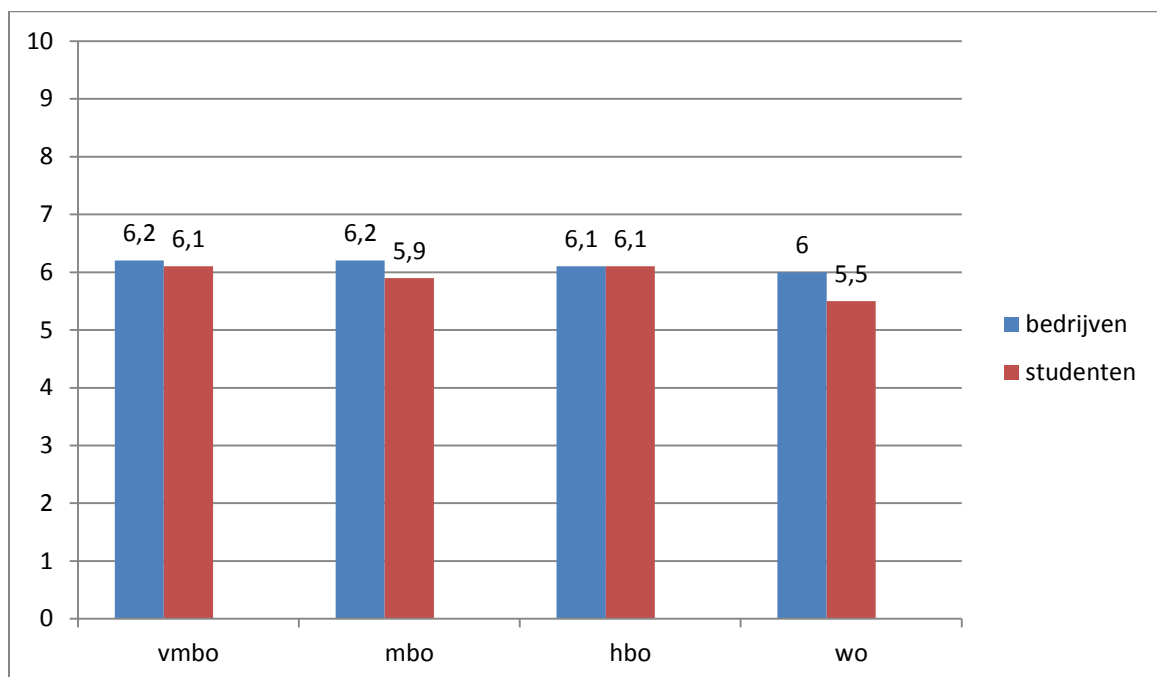
Figuur 32: Beoordeling sollicitatiekwaliteiten per opleidingsniveau

Net zoals bij de CV's zijn studenten ook over hun sollicitatiekwaliteiten zelfverzekerd. Vooral mbo'ers. Zij zitten er met 1 punt naast. In figuur 28 is af te lezen wat bedrijven gemiddeld geven voor de sollicitatiekwaliteiten en wat studenten zichzelf gemiddeld geven. En in figuur 29 valt af te lezen dat hoe hoger op het opleidingsniveau, hoe hoger de beoordelingen worden van bedrijven.

## Beoordeling stagebegeleiding vanuit school



Figuur 33: Beoordeling stagebegeleiding vanuit school



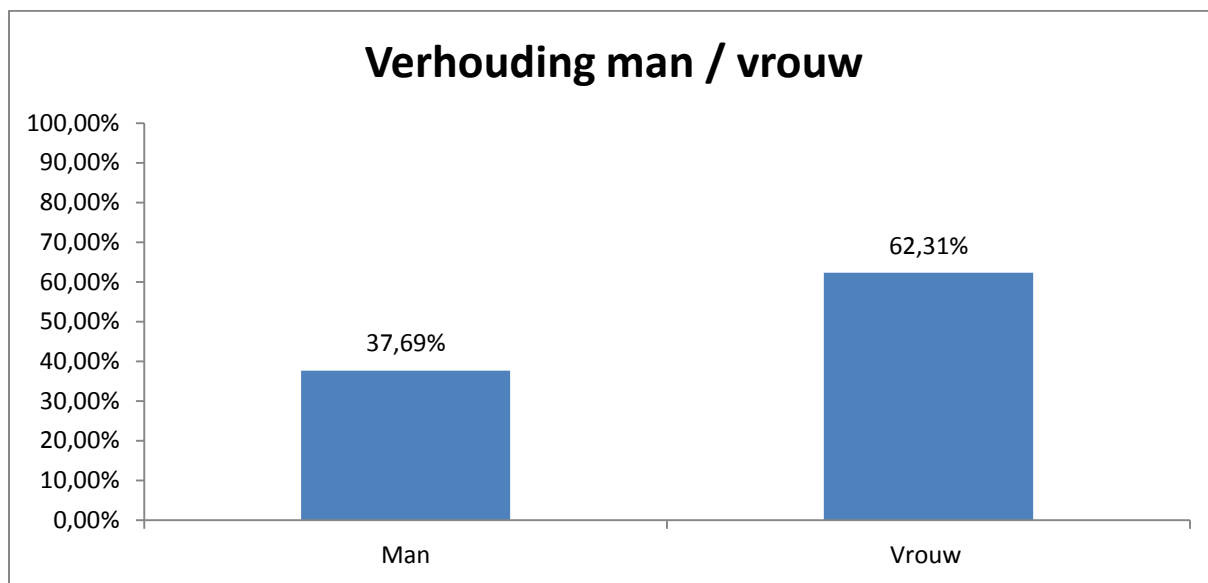
Figuur 34: Beoordeling stagebegeleiding vanuit school per opleidingsniveau

Figuur 30 en 31 geven aan dat de beoordelingen van zowel bedrijven als studenten niet ver van elkaar liggen. Studenten beoordelen hun stagebegeleiding vanuit school slechter dan dat bedrijven dat doen. Wo-studenten zijn het minst tevreden met hun stagebegeleiding. Een mogelijke verklaring hiervoor zou kunnen zijn dat wo-studenten niet per sé stage hoeven te lopen.

## Beschrijving respondenten

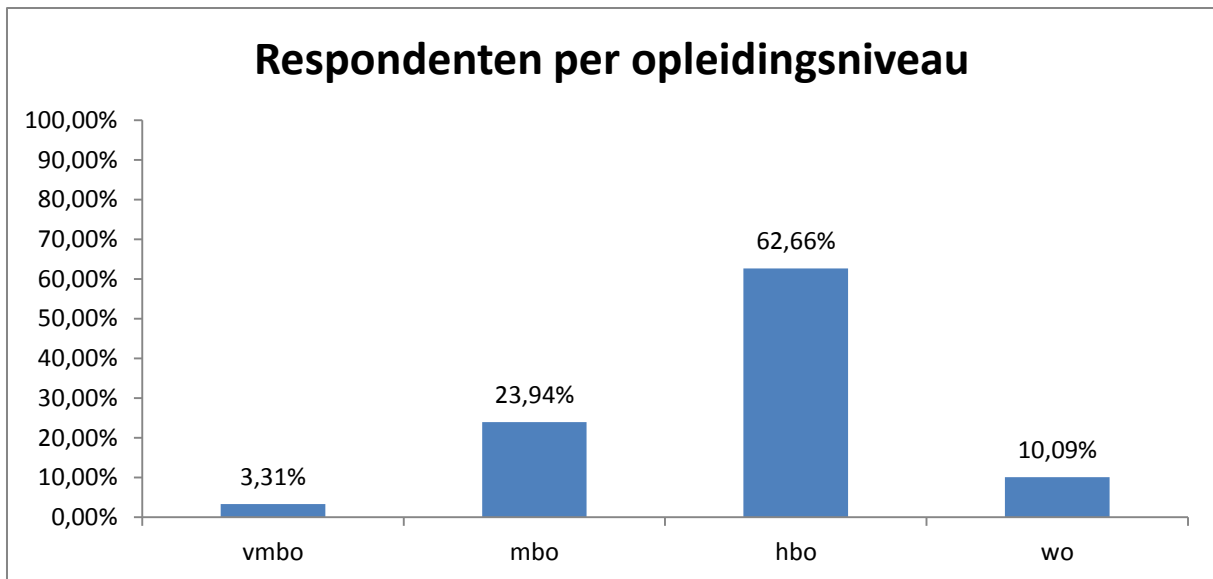
Om het Nationaal Stage Onderzoek Studenten 2014 te realiseren was het essentieel om een grote groep studenten te bereiken. De studenten die benaderd zijn komen uit het adressenbestand van Stageplaza. Van dit adressenbestand zijn alleen alle studenten benaderd die aangegeven hadden in het afgelopen jaar stage te hebben gelopen, stage lopen of nog stage moesten lopen. Door middel van een mail zijn de studenten op de hoogte gebracht van het onderzoek.

In de periode 5 mei tot 9 juni 2014 hebben 3172 studenten de enquête van het Nationaal Stage Onderzoek 2014 ingevuld.



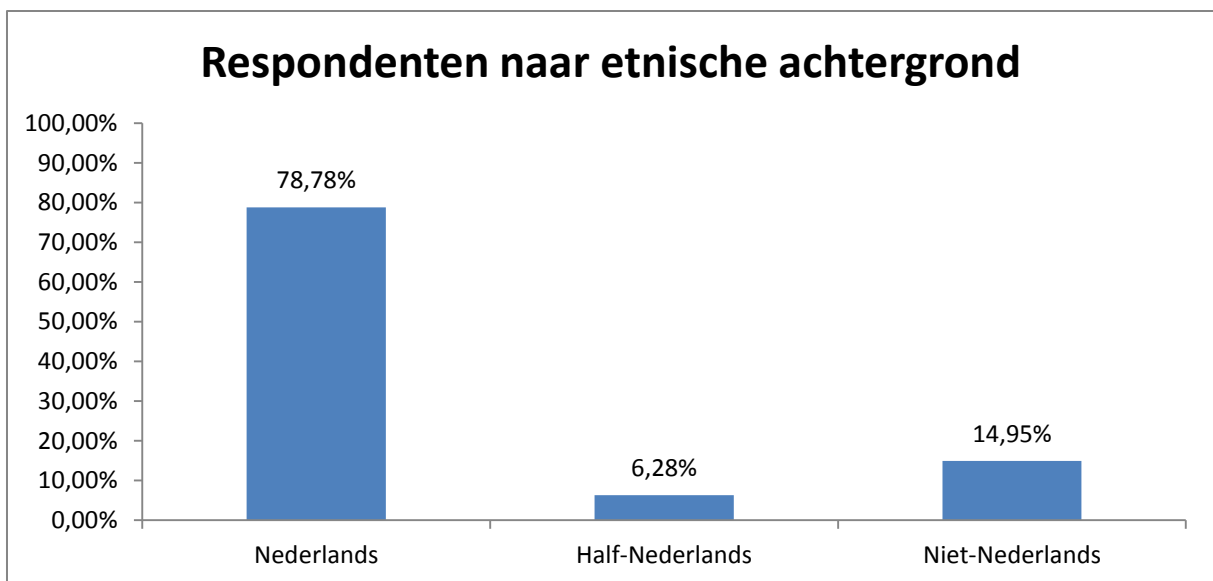
**Figuur 35: Verhouding man / vrouw**

In figuur 24 is te zien hoeveel procent van de mannen en hoeveel procent van de vrouwen de enquête hebben ingevuld. In het Nationaal Stage Onderzoek van 2013 waren de vrouwen ook in de meerderheid als het gaat om het invullen van de enquête.



**Figuur 36: Respondenten per opleidingsniveau**

In figuur 25 is te zien dat het grootste deel van de respondenten een hbo-opleiding volgt (62,66%), daarop volgend de mbo-studenten (23,94%).



**Figuur 37: Respondenten naar etnische achtergrond**

Het grootste deel van de respondenten die de enquête hebben ingevuld heeft een Nederlandse etnische achtergrond.

---

## Methodologie

Voor zowel de bedrijven editie als de studenten editie van Het Nationaal Stage Onderzoek 2014 is dezelfde methodologie gebruikt.

Door te kijken naar voorgaande edities van het Nationaal Stage Onderzoek en recente ontwikkelingen op de stagemarkt zijn enquêtevragen opgesteld voor bedrijven en enquêtevragen voor studenten.

De enquêtes zijn verspreid via het adressenbestand van Stageplaza.. De enquête voor studenten is ingevuld door 3172 respondenten en de enquête voor bedrijven is door 444 respondenten ingevuld.

---

## Over de Auteurs

Informatie over de auteurs Sifra Souhuwat en Britt van der Sluis.

### Sifra Souhuwat

Sifra Souhuwat studeert Media, Informatie en Communicatie aan de Hogeschool van Amsterdam. Zij volgt hier het afstudeerprofiel Media, Marketing en Publishing en zit in het tweede jaar van de opleiding. Voor Stageplaza heeft zij samen met Britt van der Sluis en Dilesh Nandlal als redactiemedewerkster verschillend communicatief werk verricht. Onder andere interne en externe communicatie behoorden tot haar werkzaamheden. Het Nationaal Stage Onderzoek 2014 behoort tot een van haar belangrijkste werkzaamheden als redactiemedewerkster bij Stageplaza.

### Britt van der Sluis

Britt van der Sluis (19 jaar) studeert Media, Informatie en Communicatie aan de Hogeschool van Amsterdam. Zij is tweedejaars en volgt het profiel Media, Marketing en Publishing. Voor Stageplaza heeft zij samen met Sifra Souhuwat en Dilesh Nandlal als redactiemedewerkster gewerkt aan de interne en externe communicatie. Tot haar werkzaamheden behoorden onder andere social-media, het stage nieuws blog en Het Nationaal Stage Onderzoek 2014 .

---

## Over Stageplaza

Sinds de oprichting in 1998 is Stageplaza uitgegroeid tot een ambitieuze onderneming met meer dan 40 werknemers. Stageplaza is marktleider op het gebied van online bemiddeling tussen werkgevers en stagiairs. Stageplaza is op het gebied van stages en stageontwikkeling dé gespreks- en adviespartner bij multinationals, Rijksoverheid en gemeenten. Ook zijn diverse werkgevers-, werknemers- en bedrijfsorganisaties zoals Vakbond de Unie, CNV Jongeren, Kamer van Koophandel, MKB Servicedesk en VNO/NCW bij het netwerk aangesloten. Stageplaza heeft in samenwerking met de Europese Unie en met buitenlandse partners ook de mogelijkheden voor buitenlandse stages vergroot.

Stageplaza zorgt ervoor dat stagiairs en werkgevers elkaar snel en op efficiënte wijze vinden. Ruim 200 stagiairs schrijven zich tijdens of na het studeren dagelijks in op onze stagebank. Stageplaza is marktleider wat betreft online bemiddeling tussen werkgevers en stagiairs. Stageplaza is gevestigd in Culemborg.

Stageplaza heeft zichzelf bewezen als dé online-stagebank voor stagiairs en werkgevers. Stageplaza biedt de meest effectieve manier om aan een relevante stage te komen en is bovendien gratis voor stagiairs die op zoek zijn naar een stageplaats. Per jaar komen duizenden stagiairs middels Stageplaza aan een leerzame stageplek in binnen- en buitenland en doen zo hun eerste belangrijke werkervaring op. Stageplaza begeleidt stagiairs ook tijdens en na de stage en staat altijd klaar met raad en daad. Voor elke stage op elk opleidingsniveau is Stageplaza de partner met expertise.

Voor bedrijven is Stageplaza een betrouwbare en professionele partner voor het vinden van de beste stagiairs en het organiseren van het stagebeleid. Sinds 1998 werkt Stageplaza samen met grote en kleinere bedrijven, van multinationals tot het MKB. Bedrijven met een stageplaats betalen een vast bedrag per geplaatste stagevacature. Voor bedrijven die meerdere stagiairs kunnen gebruiken is een voordelig pakket ontwikkeld. Stageplaza biedt een uitgelezen mogelijkheid om al in een vroeg stadium met de meest talentvolle studenten in contact te komen. Stageplaza hanteert een bewezen systeem, is uiterst effectief en voorziet ieder bedrijf van een gedegen advies op maat.



---

## 11. Bronnenlijst

Rijksoverheid (2014)a. *Moet ik stage lopen als ik een mbo-opleiding volg?* Geraadpleegd op: 2 juli 2014. Van: <http://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/middelbaar-beroepsonderwijs/vraag-en-antwoord/moet-ik-stage-lopen-als-ik-een-mbo-opleiding-volg.html>

Rijksoverheid (2014)b . *Heb ik al minderjarige mbo-student recht op een studentenreisproduct?* Geraadpleegd op: 1 juli 2014. Van: <http://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/middelbaar-beroepsonderwijs/vraag-en-antwoord/heb-ik-als-minderjarige-mbo-student-recht-op-een-studenten-ov-chipkaart.html>