

STAGEPLAZA.NL

StudentenOnderzoek 2007



Research

Sui-Ai Chen

Stageonderzoeken
Stageplaza Studentenonderzoek
2007

Gepubliceerd door Sui-Ai Chen
de Ruyterkade 106 II
1011 AB Amsterdam
Tel: 020 422 33 22
F: 020 422 20 22
I: www.stageplaza.nl

Augustus 2007

Inleiding

Het Nationaal Stageonderzoek Studenten 2007 is een onderzoek van Stageplaza.nl onder studenten die stage lopen. Stageplaza.nl kijkt naar de trends op het gebied van stages en stagiaires en heeft deze gemeten. Verschillende conclusies komen tevoorschijn, maar allemaal hebben ze te maken met stages. Zo worden er vragen gesteld over stage lopen, stagevergoeding en stagebegeleiding. Het onderzoek is opgedeeld in de volgende thema's:

- I Mening over het solliciteren voor een stage
- II De eigen stage-ervaringen
- III Opleidingen en stages
- IV Maatschappelijke stages

Verschillen met voorgaande onderzoeken is het item discriminatie. In dit onderzoek worden vragen gesteld over discriminatie tijdens sollicitatieprocedures of op de werkvloer. Dit onderwerp kwam afgelopen jaar veel in het nieuws en Stageplaza.nl probeert in kaart te brengen of dit onderwerp ook speelt onder stagiaires.

Een ander onderwerp dat nieuw is in dit onderzoek zijn de maatschappelijke stages. Wat vinden stagiairs van deze nieuwe vorm van stagelopen? Hier wordt in dit onderzoek antwoord op gegeven, naast tal van andere aspecten die in dit onderzoek naar voren komen.

Samenvatting

Van 24 juli 2007 t/m 14 augustus 2007 vulden 707 studenten onze enquête in. De respondenten komen vanuit het hele land en verschillende opleidingsniveaus en laten daarmee een representatief beeld zien van wat studenten denken over stages en stagelopen. Hierna volgen de meest opvallende conclusies uit het rapport.

Het 'nieuwe' solliciteren

Jongeren gaan steeds meer met de tijd mee. Zo solliciteren de respondenten het liefst via de mail/het Internet. Volgens het laatste nieuws zouden studenten het leuk vinden om werk te vinden op 'aparte' manieren. Toch vinden de meeste studenten (71%) per post of online solliciteren wel genoeg. De overige studenten willen uit de aparte manieren het liefst gaan stagespeeddaten bij verschillende interessante stagebedrijven (13%).

Discriminatie bij het solliciteren

Discriminatie bij het solliciteren is een hot topic in het nieuws. Maar geldt dit ook bij het solliciteren van een stage? 89% van de studenten vindt van wel. 52% denkt dan aan discriminatie op afkomst/ras, 17% aan onderscheid in opleidingsniveau en 12% aan de leeftijd. Opvallend was dat naarmate het opleidingsniveau steeg, de respondenten steeds meer dachten dat de discriminatie op afkomst/ras afnam en dat het opleidingsniveau belangrijker werd. Verder peilden we de studenten op anoniem solliciteren. De meningen zijn daarover verdeeld. 26% is voor, 38% is tegen en 36% staat neutraal. De meeste studenten realiseren zich dat er voor- en nadelen zijn.

6,9 ondanks slechte stage-ervaringen

Studenten zijn over het algemeen zeer positief over hun stages. Het gemiddelde cijfer dat ze geven is een 6,9. Toch heeft een meerderheid (56%) wel eens te maken gehad met negatieve stage-ervaringen. 15% van hen is daardoor eerder met de stage gestopt. Degenen die dat niet deden wilden geen studievertragingen oplopen of waren bang niet snel een andere stage te vinden.

40% stagiairs krijgt aanbod (bij)baan

Steeds meer bedrijven hebben op het moment moeite om geschikte werknemers te werven. Een goede manier om nieuw personeel te werven is om stages aan te bieden. Zo had 40% van de respondenten een aanbod gekregen voor een (bij)baan. Vooral de hbo'ers werden gevraagd. Zij zijn hoogopgeleid, maar werken ook goed in de praktijk.

Stagevergoeding gelijk sinds 2003

Sinds Stageplaza begon met de stageonderzoeken is de stagevergoeding gebleven tussen de 200 en 300 euro. Ook krijgt 22% van de respondenten geen vergoeding. Dit komt door de (v)mbo'ers. Uit het onderzoek blijkt dat zij het vaakst een onbetaalde of laag betaalde stage hebben. De lage stagevergoeding is ook de grootste reden dat 60% van de studenten een bijbaan heeft naast de stage.

Stages belangrijker bij opleidingen

Opleidingen stellen steeds meer verplichte stages in. Zo gaf 91% van de respondenten aan een verplichte stage te lopen tegenover 85% vorig jaar. De opleiding moet ook rekening houden met de stagebegeleiding. 64% is positief, maar 36% van de respondenten is hiermee ontevreden. 21% heeft zelfs nooit een stagebezoek ontvangen van een stagedocent. Dat een bezoek niet per se een positief effect kan hebben blijkt doordat 30% van de bezochte studenten het bezoek als matig tot slecht bestempelde. Studenten zijn positiever over de begeleiding vanuit het bedrijf zelf. 80% is hiermee tevreden.

Maatschappelijke stages

Omdat wij toch nieuwsgierig waren naar hoe studenten dachten over maatschappelijke stages, peilden wij de respondenten hierover.

Resultaat: een meerderheid (51%) is positief, 26% is neutraal en alleen 8% vindt het maar niks. Opvallend is het dat 15% nog steeds niet zeker weet wat maatschappelijke stages zijn, zelfs met alle media-aandacht.

Gevraagd naar hun eigen ervaringen gaf 44% van de respondenten aan wel eens vrijwilligerswerk te hebben gedaan.

Inhoud

Inleiding.....	11
1. Op zoek naar een stage	12
1.1. Het 'nieuwe' solliciteren	12
1.2. Reageren op stages.....	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
1.3. Discriminatie bij het solliciteren	15
2. Stage-ervaringen	18
2.1. Stagecijfer	19
2.2. Van stage naar (bij)baan	21
2.3. Stagecontract	22
3. Opleidingen en stages	24
3.1. Verplichte stages	25
3.2. Stagebegeleiding	26
3.3. Stage services	27
4. Maatschappelijke stages	28

Voorwoord

Dit is de vierde editie van het Nationaal Studentenonderzoek.

Het Nationaal Stageonderzoek is een onafhankelijk initiatief van Stageplaza. De intentie van dit onderzoek is, om op een objectieve manier, gegevens omtrent stages binnen de Nederlandse arbeidsmarkt in beeld te brengen. Hiermee tracht Stageplaza een bijdrage te leveren aan de kwaliteit van stages en stagiairs.

Stageplaza wil dit voorwoord tevens benutten om eenieder die heeft geholpen met de totstandkoming van dit onderzoek te bedanken.

Uiteraard gaat onze hartelijke dank ook uit naar de bedrijven voor diens tijd en moeite tot het invullen van de vragenlijst.

Het team van Stageplaza

1. Op zoek naar een stage

1.1 Het 'nieuwe' solliciteren

Jongeren gaan steeds meer met de tijd mee. Vroeger werd voornamelijk d.m.v. de post gesolliciteerd. Nu blijkt dat vooral de mail/het Internet wordt gebruikt.

Zo solliciteert 86% van de respondenten o.a. via de mail/internet. Alleen 53% van hen verstuurt ook nog brieven.

Toch trekken de studenten een grens betreft het 'nieuwe' solliciteren. Hoewel de laatste berichten in de media spreken over een grote interesse van studenten over het vinden van werk op 'aparte manieren', vindt een grote meerderheid (71%) de mail/post wel genoeg. De overige studenten willen uit de aparte manieren het liefst gaan stagespeeddaten (13%). Bij stagespeeddaten kunnen studenten in korte tijd verschillende interessante stagebedrijven spreken en kijken of het iets voor hen is. Ook de mogelijkheid om meteen hun vragen beantwoord te krijgen is een grote plus.

1.) Jongeren solliciteren steeds vaker alleen maar online. Hoe solliciteer jij? (meerkeuzevraag van drie)



	Reactie percentage
Mail/Internet	86%
Post	53%
Telefonisch	32%
Gesprek ter plekke	27%
Via een familielid/vriend/kennis	15%
Anders*	3%

* Anders

Meest voorkomende reactie
Via het uitzendbureau

2.) Volgens de laatste berichten in de media vinden studenten het leuk om op een aparte manier werk te vinden. Welk manier spreekt jou het meest aan?

	Reactie percentage
Via Hyves (en andere sociale netwerken)	8%
Via Youtube of andere sites waar korte promofilmmpjes mogelijk zijn	3%
Via stands op leuke festivals, zoals Pinkpop, Parkpop etc.	3%
Stagespeeddaten met verschillende stagebedrijven	13%

Ik houd het liever op de traditionele manier		71%
Anders*		2%

* Anders

Meest voorkomende reactie
Via het uitzendbureau









1.2 Reageren op stages

Er zijn verschillende aspecten waar de studenten naar kijken tijdens het zoeken van een stage. Wij vroegen de studenten naar de drie meest belangrijke aspecten waar ze rekening mee hielden tijdens het zoeken. Het blijkt dat het meest wordt gekeken naar de toekomstige werkzaamheden (86%). Ook de hoeveelheid tijd op weg naar de stage scoort opvallend hoog. 52% houdt rekening met de locatie van het stagebedrijf. Verder is de verwachte werksfeer (45%) een grote factor.

Stagezoeken wordt over het algemeen gezien als een moeilijke opgave. Toch hoeft dat niet zo te zijn. 57% van de respondenten had al een stage binnen een maand. 74% binnen twee maanden. Dat is al 4% meer dan vorig jaar**, toen 70% binnen twee maanden een stage vond. Dat betekent dat het dit jaar voor studenten enigszins makkelijker was om een stage te vinden. Alleen een kleine minderheid (8%) had zeer grote moeite bij het zoeken. Na 5 maanden was er nog steeds geen stage gevonden.

Studenten krijgen vaak het advies om op veel verschillende bedrijven te reageren. Toch zijn de respondenten wat terughoudender. 64% van de studenten solliciteerden maar bij vijf of minder bedrijven, voordat ze een stage vonden. Alleen 9% verstuurde meer dan 21 sollicitaties.

3.) Wat vind jij het belangrijkste bij het zoeken van een stage? (meerkeuzevraag van 3)

		Reactie Percentage
Hoogte stagevergoeding		20%
Duur van de stage		17%
Werkzaamheden stage		86%
Verwachte werksfeer		45%
Grootte stagebedrijf		13%
Imago stagebedrijf		25%
Locatie stagebedrijf		52%
Anders*		5%

* Anders

Meest voorkomende reactie
Aansluiting op de opleiding

4.) Hoe lang duurde het voordat je jouw (meest recente) stage vond?

	Reactie percentage
Binnen 1 week	21%
Binnen 1 maand	36%
Binnen 2 maanden	17%
Binnen 3 maanden	9%
Binnen 4 maanden	5%
Binnen 5 maanden	4%
Het duurde langer dan 5 maanden	8%

5.) Op hoeveel stages heb je gesolliciteerd in deze periode?

	Reactie percentage
1	18%
2	19%
3-5	27%
6-10	16%
11-20	11%
21 of meer	9%

** Vorige onderzoeken zijn te vinden op Stageplaza.nl

1.3 Discriminatie bij het solliciteren

In de media hoor je het ene verhaal na het andere over discriminatie bij het solliciteren, vooral op afkomst/ras. Wij vroegen de studenten of zij denken dat er ook wordt gediscrimineerd bij het stagezoeken. Een overduidelijke meerderheid (89%) dacht van wel. De uitschieter zit vooral bij afkomst/ras (52%). Maar er wordt ook gedacht aan de onderscheid in opleiding (17%) en leeftijd (12%).

Opvallend is het wel dat naarmate de opleidingsniveau steeg, de respondenten steeds meer dachten dat de discriminatie op afkomst/ras afnam en dat het opleidingsniveau belangrijker werd.

Om de discriminatie op afkomst/ras terug te dringen zou anoniem solliciteren een oplossing kunnen zijn. Wij vroegen de studenten om hun mening.







De respondenten blijken het daar niet mee eens te worden. 26% van hen staat positief tegen de oplossing. Zij vinden dat een sollicitant met een buitenlandse achtergrond zo sneller een kans maken op een baan.

Vooroordelen bestaan namelijk nog steeds.

Toch staat 38% er negatief tegenover. Zij vinden het vooral onzin dat zoiets moet gebeuren. Ook denken ze dat er dan bij het sollicitatiegesprek kan worden gediscrimineerd.

De meeste respondenten realiseren zich dat er voor- en nadelen zijn. Dit zal de reden zijn dat de grote resterende groep (36%) geen mening had gegeven.

3.) Waar denk jij dat er bij sollicitatiebrieven het meest op wordt gediscrimineerd?

		Reactie percentage
Niet		11%
Geslacht		2%
Leeftijd		12%
Opleiding		17%
Afkomst/ras		52%
Anders*		6%

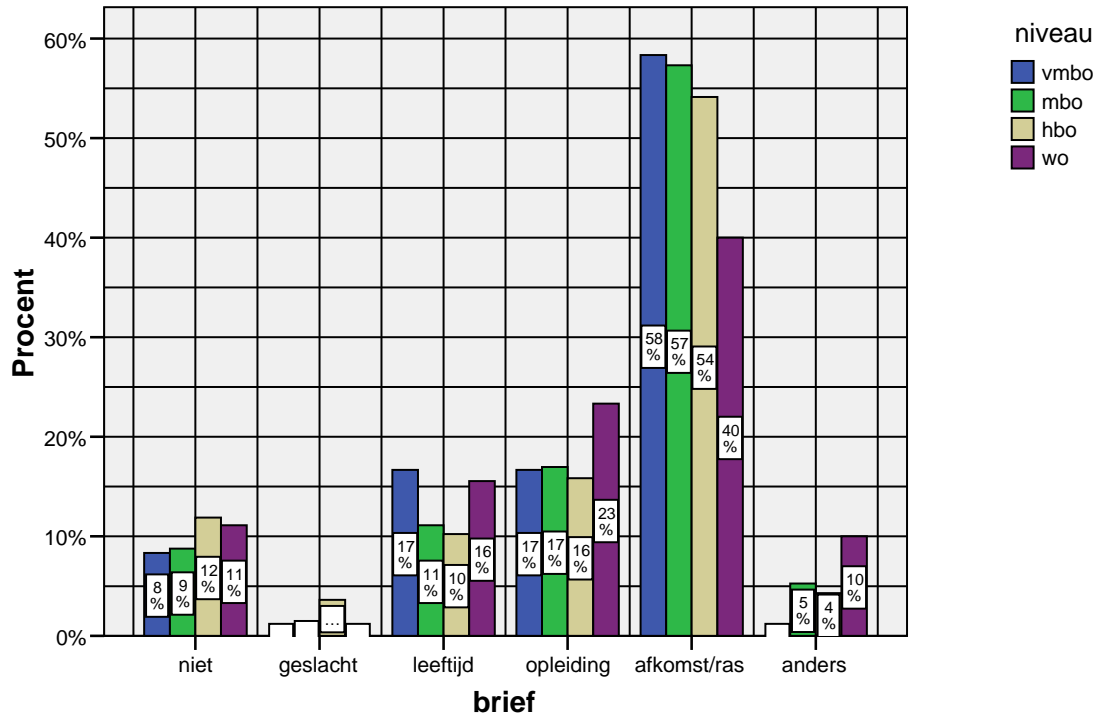
* Anders

Meest voorkomende reactie
Werkervaring
Alle bovenstaande

4a.) Gedachte discriminatie bij sollicitatiebrieven naar niveau

		niveau				Totaal
		vmbo	mbo	hbo	wo	
		In %	In %	In %	In %	In %
brief	niet	8%	9%	12%	11%	11%
	geslacht	0%	1%	4%	0%	2%
	leeftijd	17%	11%	10%	16%	11%
	opleiding	17%	17%	16%	23%	17%
	afkomst/ras	58%	57%	54%	40%	53%
	anders	0%	5%	4%	10%	5%
Totaal		100%	100%	100%	100%	100%

Gedachte discriminatie bij sollicitatiebrieven naar niveau



5a.) Hoe sta jij tegenover anoniem solliciteren?

	Reactie percentage
Positief	26%
Negatief	38%
Neutraal	36%

5b.) Waarom?

Meest voorkomende reacties
Anoniem solliciteren houdt discriminatie tegen.
Er wordt alleen gekeken naar de kwaliteiten van de personen.
Het sollicitatiegesprek kan worden gebruikt om het bedrijf te overtuigen, ondanks je buitenlandse achtergrond.
Zelf heb ik nooit met discriminatie te maken gehad, maar ik kan begrijpen dat anderen dit nodig vinden.
Er kan worden gediscrimineerd bij het sollicitatiegesprek (heb je al die moeite voor niks gedaan).
Door anoniem solliciteren krijg je onvoldoende informatie over de sollicitant.
Anoniem solliciteren is onzin. (Ik vind dat je gewoon eerlijk moet zijn).
Er zijn voor- en nadelen.

2. Stage-ervaringen

2.1 Stagecijfer











Studenten zijn over het algemeen zeer positief over hun stage-ervaringen. Het gemiddelde cijfer dat ze geven is een 6,9. Er zijn verschillende aspecten die invloed hebben op de cijfer. Zo kan een goede stagebegeleiding niet worden onderschat. Studenten vinden dat het meest belangrijk tijdens de stage. Verder is het belangrijk om interessante werkzaamheden te hebben. Hoewel de meeste studenten vaak klagen over hun lage stagevergoeding, is het wel duidelijk dat een leuke stage met goede begeleiding en interessante werkzaamheden boven alles gaat.

Toch komen er nog vaak negatieve stage-ervaringen voor. Een meerderheid van de studenten (56%) heeft wel eens te maken gehad met stages die niet zo liepen als gehoopt. De meest vervelende aspecten waren de slechte stagebegeleiding (19%) en de niet passende werkzaamheden (15%).

15% van hen is daardoor eerder met de stage gestopt. Degenen die dat uiteindelijk niet deden gaven aan geen studievertraging te willen oplopen. Ook dachten ze dat het moeilijk zou zijn snel een andere stage te vinden.

Omdat er in de media vaak gesproken wordt over discriminatie, vroegen wij de respondenten naar hun ervaringen met discriminatie. 81% bleek nooit discriminatie van enig soort te hebben ondervonden tijdens de stage. 5% kreeg nog opmerkingen m.b.t. afkomst/ras, 4% kreeg dat te horen door het opleidingsniveau en nog een 4% door de leeftijd.

1a.) Geef een cijfer voor jouw ervaringen met stages (de laatste stage bij meerdere stages):

		Reactie percentage
1		2%
2		2%
3		4%
4		4%
5		5%
6		14%
7		29%
8		30%
9		8%
10		2%

1b.) Waarom?

Meest voorkomende reacties
Heb een fantastische en leerzame tijd gehad.
Heb een vervelende stage gehad en werd slecht behandeld.
Sloot goed aan op de opleiding.
Sloot niet aan op de opleiding
Kreeg een baan aangeboden.
Heb positieve en negatieve stage-ervaringen gehad.

2.) Wat vind jij het meest belangrijk tijdens een stage? (meerkeuzevraag van drie)

	Reactie percentage
Aardige collega's	40%
Goede stagebegeleiding	73%
Interessante werkzaamheden	69%
Waardering voor jouw werk	40%
Leuke stagesfeer	39%
Hoogte stagevergoeding	13%
Anders*	4%

* Anders

Meest voorkomende reactie
Dat de stage leerzaam is
Werkervaring opdoen

3a.) Met wat voor nare stage-ervaringen heb jij ooit te maken gehad?

	Reactie percentage
N.v.t.	44%
Niet passende werkzaamheden	15%
Slechte stagebegeleiding	19%
Seksuele intimidatie	1%
Discriminatie	2%
Slechte bedrijfssfeer	5%
Afschuwelijke collega's	4%
Geen tijd voor eigen stageverslag	4%
Anders*	6%

* Anders

Meest voorkomende reactie
Alle bovenstaande
Het bedrijf wist niet hoe om te gaan met stagiairs

3b.) Ben jij daardoor wel eens eerder met een stage gestopt?

	Reactie percentage
Ja	15%
Nee	85%

3c.) Waarom?

Ik wilde geen studievertraging.
Anders moest ik stoppen met de opleiding.
Ik heb toch doorgezet, ook al was dat niet altijd zo gemakkelijk!

4.) Voelde je je wel eens gediscrimineerd tijdens je stage? Zo ja, waarop?

	Reactie percentage
N.v.t.	81%
Geslacht	1%
Leeftijd	4%
Opleiding	4%
Afkomst/ras	5%
Anders*	5%

* Anders

Meest voorkomende reactie
Je bent maar de stagiair

2.2 Van stage naar (bij)baan

De laatste tijd duiken steeds meer nieuwsberichten op dat bedrijven moeite hebben met het werven van nieuw personeel. Een goede manier om nieuwe werkrachten te krijgen is om stages aan te bieden. Tevreden stagiairs zouden dan bij het bedrijf willen blijven werken. Niet alleen hoeven ze niet meer ingewerkt te worden, ook kan meteen worden gekeken of ze passen bij het bedrijf. Van de respondenten kreeg 40% een (bij)baan aangeboden na de stage. Opvallend was dat uit de 40% vooral Hbo'ers worden gevraagd. Reden is dat zij hoogopgeleid zijn, maar ook goed werken in de praktijk.

5a.) Bood jouw stagebedrijf jou een baan aan na de stage?

	Reactie percentage
Ja	40%
Nee	60%

5b.) Waarom nam je het aanbod wel/niet aan?

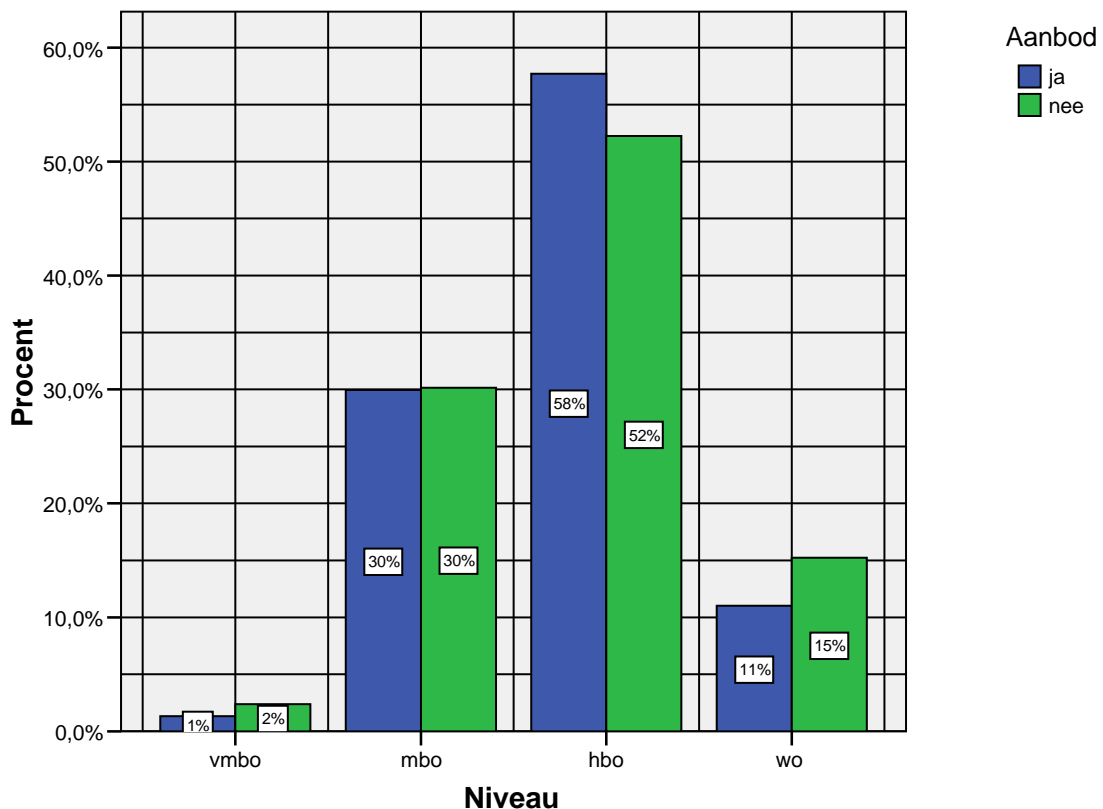
Meest voorkomende reacties
Niet aangenomen, omdat ik door wilde studeren.
Niet aangenomen, omdat ik erachter kwam dat werken in die bepaalde branche niets voor mij was.
Niet aangenomen, omdat ik een nieuwe uitdaging bij een ander bedrijf wilde.
Niet aangenomen, maar mocht na de studie terugkomen.
Aangenomen, maar als parttime werk/zomerbaantje.
Aangenomen, omdat ik het erg prettig vond bij het bedrijf en nu kreeg ik een normaal salaris erbij!

6a.) Aanbod baan na stage naar niveau

	Aanbod	Totaal	
		ja	nee
		In %	In %
Niveau vmbo	1%	2%	2%
mbo	30%	30%	30%
hbo	58%	52%	54%
wo	11%	15%	14%
Totaal	100%	100%	100%

6b.)

Aanbod baan na stage naar niveau



2.3 Stagecontract

Een schriftelijk stagecontract is niet verplicht, maar wordt wel aangeraden. Het bedrijf en de student weten dan precies waar ze aan toe zijn wanneer de stage niet verloopt zoals gehoopt. Er bestaan verschillende soorten contracten, met verschillende bepalingen waaraan moet worden gehouden. Wel zullen sommige bepalingen vaak weer terugkomen. De meest voorkomende bepalingen zijn de stageduur, de stagevergoeding en het aantal uren per week. Een opleiding geeft een stagecontract vaak als een voorwaarde voor de goedkeuring van de stage. Opvallend is dat 9% van de respondenten aangaven nooit een contract te hebben ontvangen.

Ook de stagevergoeding kan in het contract worden vastgesteld. Soms staat er in het CAO van het bedrijf al vast wat de stagevergoeding zal zijn. Vaker komt het voor dat een bedrijf dat zelf beslist. In 2007 verdient een student gemiddeld tussen de 200 en 300 euro. Net als in 2006** en net als in 2003** toen Stageplaza begon met de stageonderzoeken onder studenten. We kunnen dus concluderen dat de gemiddelde stagevergoeding sinds 2003 gelijk is gebleven. De tweede grote groep is die van de onbetaalde stages. Van de respondenten kreeg 22% geen stagevergoeding. De grootste reden voor dit grote aantal zijn de (v)MBO'ers. Uit het onderzoek blijkt dat zij het vaakst een onbetaalde of laag betaalde stage hebben.

Verder is een lage of geen stagevergoeding de grootste reden voor een bijbaan naast de stage. Zo heeft 60% van de studenten ook nog een bijbaan tijdens het lopen van een stage.



7.) Welke van de volgende bepalingen stonden in jouw stagecontract?

	Reactie percentage
Ik had geen stagecontract	9%
Duur van de stage	89%
Aantal uren per dag	32%
Aantal uren per week	65%
Redenen om de stage eerder af te breken	25%
De eindtermen (doelen) en beoordeling	40%
Stagevergoeding	63%
Pauze	13%
Omschrijving werkzaamheden	44%
Omschrijving functie	36%

8.) Welk bedrag kreeg jij als bruto stagevergoeding (bij jouw meest recente stage) per maand?

	Reactie percentage
Niet	22%
0-100 euro	8%
100-200 euro	16%
200-300 euro	29%
300-400 euro	13%
400-500 euro	7%
500 euro of meer	5%

9.) Heb (of had) jij naast de stage een bijbaan?

		Reactie percentage
Ja		60%
Nee		40%

3. Opleidingen en stages

3.1 *Verplichte stages*

Stages worden de laatste jaren steeds belangrijker bevonden. Het geeft de student werkervaring en de kans om te kijken of het iets is wat ze in de toekomst willen blijven doen. Opleidingen stellen daardoor steeds vaker een verplichte stage in. Zo gaf 91% van de respondenten aan een verplichte stage te lopen tegenover 85% vorig jaar**.

De meeste studenten lopen 1 of 2 keer stage (74%) tijdens hun studie.

Daarbij vindt 81% (cumulatief genomen) van de respondenten dat het stagebeleid van hun opleidingen te doen is. Toch zou 19% van hen meer stages willen lopen en 15% minder.

Verder is 83% (cumulatief genomen) van de studenten positief over de aansluiting van hun opleiding op de arbeidsmarkt m.b.t. stages.

1.) Zijn stages verplicht op jouw opleiding?

	Reactie percentage
Ja	91%
Nee	9%






2.) Zijn stages verplicht op jouw opleiding?

	Reactie percentage
1	28%
2	46%
Meer dan 3	26%

3.) Wat vind je van het stagebeleid van jouw opleiding? (m.b.t. hoeveelheid stages)

	Reactie percentage
Uitstekend! Niks aan veranderen	46%
Ok, maar liever zou ik meer stages willen	19%
Ok, maar liever zou ik minder stages willen	14%
Slecht!	19%

4.) Sluit jouw opleiding aan op de arbeidsmarkt? (Bereidt jouw opleiding jou goed voor op het stagelopen?)

		Reactie percentage
Uitstekend		9%
Goed		39%
Voldoende		34%
Matig		13%
Slecht		5%

** Vorige onderzoeken zijn te vinden op Stageplaza.nl

3.2 Stagebegeleiding






De stagebegeleiding vanuit de school wordt door een meerderheid van de studenten (64%) beoordeeld met een voldoende tot zeer goed. 36% van de studenten zijn dus niet te spreken over de stagebegeleiding. Opvallend, omdat dit ook zo werd beoordeeld bij het studentenonderzoek in 2003**. Het niveau van de stagebegeleiding vanuit de opleiding is blijkaar sinds 2003 hetzelfde gebleven.

Verder is 79% van de studenten minimaal een keer tijdens de stage bezocht door de stagedocent. 21% heeft dus nooit een bezoek ontvangen.





Dat een bezoek niet per se een positief effect kan hebben blijkt doordat 30% van de bezochte studenten het bezoek als matig tot slecht bestempelde.

Over de stagebegeleiding vanuit het bedrijf zijn de studenten positiever. 80% van de studenten zijn te spreken over de stagebegeleiding vanuit het bedrijf.






6.) Wat vind jij van de stagebegeleiding vanuit de opleiding?

		Reactie percentage
Uitstekend		6%
Goed		26%
Voldoende		32%
Matig		22%
Slecht		14%






7.) Hoe vaak ben je op jouw stage bezocht door jouw stagebegeleider van de opleiding?

		Reactie percentage
1		36%
2		30%
3 of meer		13%
Niet		21%

8.) Wat vind jij van de kwaliteit van de stagebezoek(en)?

		Reactie percentage
Uitstekend		4%
Goed		31%
Voldoende		35%
Matig		19%
Slecht		11%

9.) Wat vind jij van de stagebegeleiding vanuit het bedrijf?

		Reactie percentage
Uitstekend		14%
Goed		45%
Voldoende		21%
Matig		12%
Slecht		8%

** Vorige onderzoeken zijn te vinden op Stageplaza.nl



3.3 Stage services

Veel opleidingen (72%) hebben een extra service op het gebied van stages in de vorm van een stagebank of stagelijst, specifiek gericht op hun studieveld.

Een meerderheid van de studenten (62%) is hiermee tevreden. Zij vinden het een goede oplossing voor studenten die moeite hebben om een stage te vinden. Ook zijn de bedrijven van zo'n lijst vaak al bekend met stages en weten zij dus ze met stagiairs moeten omgaan. Een ander positief punt is dat er soms bedrijven op staan die interessant kunnen zijn, maar waar jij zelf nooit aan zou hebben gedacht.

Redenen om deze services toch negatief te beoordelen, zijn het relatief kleine aanbod in vergelijking met de hoeveelheid studenten. Ook wordt er traag gehandeld met de stages. Vacatures zijn daarom niet altijd up-to-date en kunnen reeds al zijn ingevuld. Verder vinden de studenten de vacatures niet altijd even interessant.

10.) Bied jouw opleiding stages aan?

		Reactie percentage
Ja		72%
Nee		28%

11a.) Wat vind jij van deze stage services?

	Reactie percentage
Uitstekend	7%
Goed	29%
Voldoende	26%
Matig	24%
Slecht	14%

11b.) Waarom?

Meest voorkomende reacties
Een goede oplossing voor mensen die moeite hebben met stagezoeken.
Het aanbod is niet groot genoeg in verhouding tot aantal studenten.
De stages waren niet up-to-date of reeds ingevuld.
Dit zijn vaak bedrijven die al vaker stagiairs hebben gehad. Zij hebben dus ervaring m.b.t. het handelen met stagiairs.
Ze hebben vaak bedrijven waar je misschien zelf niet zo snel aan denkt.
Ik had al zelf een stageplek gevonden.
Geen interessante stages.

4 Maatschappelijke stages

Maatschappelijke stages is een onderwerp dat al vaak in het nieuws is gekomen. Stageplaza hielp hieraan mee door eerder dit jaar het Nationale Maatschappelijke Stageonderzoek 2007** in leven te roepen. 1455 scholieren werden hierbij gevraagd naar hun mening over maatschappelijke stages. Dit keer vroegen wij ook de studenten over dit maatschappelijke fenomeen dat mogelijk een invloed zal hebben op de Nederlandse stagemarkt.





De respondenten waren over het algemeen positief (51%) over de maatschappelijke stages. 26% houdt zich neutraal en een kleine minderheid (8%) vindt het maar niks.

Opvallend is het dat 15% nog steeds niet zeker weet wat maatschappelijke stages zijn, zelfs met alle media-aandacht. Gevraagd naar hun eigen ervaringen gaf 44% van de respondenten aan wel eens vrijwilligerswerk te hebben gedaan.

1.) Doe je of heb je wel eens vrijwilligerswerk gedaan?

	Reactie percentage
Ja	44%
Nee	56%

2.) Hoe sta jij tegenover de maatschappelijke stages voor scholieren die komend schooljaar verplicht worden?

		Reactie percentage
Positief		51%
Neutraal		26%
Negatief		8%
Wat zijn maatschappelijke stages?		15%

** Vorige onderzoeken zijn te vinden op Stageplaza.nl